

○独立行政法人国立科学博物館職員給与規程

平成13年4月1日
館長裁定

最終改正
令和8年1月22日
館長裁定

目次

- 第1章 総則（第1条—第10条）**
- 第2章 傅給（第11条—第18条）**
- 第3章 諸手当（第19条—第30条）**
- 第4章 給与の特例（第31条—第36条）**
- 第5章 雜則（第37条—第39条）**

附則

第1章 総則 (目的)

第1条 この規程は、独立行政法人国立科学博物館職員就業規則（以下「職員就業規則」という。）第29条の規程に基づき、職員の給与に関する事項を定めることを目的とする。

(給与の種類)

第2条 職員の給与は、基本給及び諸手当とし、それぞれ次の各号に定める区分により支給する。

一 基本給は、傅給とする。

二 諸手当は、管理職手当、扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、超過勤務手当、休日給、期末手当、勤勉手当及び管理職特別勤務手当とする。ただし、第18条に規定する暫定再雇用職員に支給する諸手当は、独立行政法人国立科学博物館暫定再雇用職員の就業に関する規程に定めるところによる。

(給与の支給日)

第3条 傅給、扶養手当、管理職手当、地域手当、住居手当及び単身赴任手当は、その月の月額の全額を毎月17日に、超過勤務手当、休日給及び管理職特別勤務手当は、その月の分を翌月17日に支給する。ただし、支給定日（この項において、毎月17日を「支給定日」という。）が日曜日に当たるときは、支給定日の前々日（その日が休日に当たるときは、支給定日の翌日）に支給定日が土曜日に当たるときは、支給定日の前日に支給する。また、支給定日が休日に当たるときは18日に支給する。

2 通勤手当は、別に定める支給単位期間に係る最初の月の支給定日に支給する。

3 期末手当、勤勉手当は、6月30日及び12月10日（この項において、6月30日及び12月10日を「支給定日」という。）に支給する。ただし、支給定日が日曜日に当たるときは、支給定日の前々日に、支給定日が土曜日に当たるときは、支給定日の前日に支給する。

(給与の支払)

第4条 職員の給与は、その全額を通貨で、直接職員に支払うものとする。ただし、法令に基づき職員の給与から控除すべき金額がある場合には、その職員に支払うべき給与の金額からその金額を控除して支払うものとする。

- 2 職員が給与の全部につき自己の預金又は貯金への振込みを申し出た場合には、その方法によって支払うことができる。

(日割計算)

第5条 新たに職員となった者には、その日から給与を支給し、昇格等により、俸給月額に異動を生じた者には、その日から新たに定められた給与を支給する。

- 2 職員が退職し、又は解雇された場合には、その日までの給与を支給する。
- 3 職員が死亡により退職した場合には、その月までの給与を支給する。
- 4 第1項又は第2項の規定により、給与を支給する場合であって、その月の初日から支給するとき以外のとき、又はその月の末日まで支給するとき以外のときは、その給与額は、その月の現日数から独立行政法人国立科学博物館に勤務する職員の勤務時間、休暇等に関する規程（以下「勤務時間規程」という。）第9条に規定する休日の日数を差し引いた日数を基礎として日割りによって計算する。
- 5 前各項の規定は、第20条に規定する管理職手当、第21条に規定する地域手当の支給について準用する。

(給与の即時払)

第6条 職員が次の各号のいずれかに該当する場合に、本人又は権利者の請求があったときは、第3条の規定にかかわらず、速やかに給与を支払う。ただし、給与を受ける権利に係争があるときには、この限りではない。

- 一 退職し、又は解雇されたとき。
- 二 本人が死亡したとき。

(非常時払)

第7条 職員が次の各号のいずれかに該当する場合で、かつ、本人から請求があったときは、第3条の規定にかかわらず当該請求があった日までの給与を速やかに支払う。

- 一 本人又はその収入によって生計を維持する者の結婚、出産又は葬儀の費用に充てるとき。
- 二 本人又はその収入によって生計を維持する者の病気又は災害の費用に充てるとき。
- 三 本人又はその収入によって生計を維持する者の帰郷費用に充てるとき。
- 四 その他特に必要があると認めたとき。

(勤務1時間当たりの給与額の算出)

第8条 第25条、第26条、第36条及び第37条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、俸給、管理職手当、これらに対する地域手当の月額の合計額を1箇月の平均所定勤務時間で除して得た額とする。

- 2 前項の1箇月の平均所定勤務時間は、当該年の総日数から当該年の年間所定休日日数を減じたものに1日の所定勤務時間数を乗じ、その時間数を12で除して得た時間とする。

(端数計算)

第9条 前条に規定する勤務1時間当たりの給与の額を算定する場合において、その額

に、50銭未満の端数を生じたときは、これを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときは、これを1円に切り上げるものとする。ただし、第25条及び第26条の規定による率を乗じた場合においては、その額に、50銭未満の端数を生じたときは、これを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときは、これを1円に切り上げるものとする。
(端数の処理)

第10条 この規程により計算した確定金額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てるものとする。

第2章 奉給

(給与の決定)

第11条 職員の受ける俸給は、俸給表に定める級及び号俸により決定する。

2 俸給表の種類は、次に掲げるとおりとし、各俸給表の適用範囲は、それぞれ当該俸給表に定めるところによる。

一 一般職俸給表 (別表第1)

二 技能・労務職俸給表 (別表第2)

三 研究職俸給表 (別表第3)

3 各俸給表に定める職務の級の分類の基準となるべき標準的な職務の内容及びその級別の資格基準は、別に定めるものとする。

(初任給)

第12条 新たに採用される者の初任給は、その者の学歴、免許・資格、職務経験等及び他の職員との均衡を考慮して、別に定めるところにより決定する。

(昇格)

第13条 勤務成績が良好な職員で別に定める昇格基準に達した者は、その者の資格に応じて、1級上位の級に昇格させることができる。

2 職員を昇格させる場合、その者の俸給及びこれを受けすこととなる期間については、別に定めるものとする。

(降格)

第14条 職員就業規則第12条の規定により降任したときは、下位の級に降格させることができる。

(初任給基準を異にする異動の場合の職務の級)

第15条 職員を俸給表の適用を異にすることなく初任給の基準の異なる他の職種に異動させる場合におけるその者の職務の級は、その異動後の職務に応じ、決定する。

(俸給表の適用を異にする異動の場合の職務の級)

第16条 職員を俸給表の適用を異にして他の職務に異動させる場合におけるその者の職務の級は、その異動後の職務に応じ、決定する。

(昇給)

第17条 職員の昇給は、別に定める場合を除き、1月1日に、同日前1年間におけるその者の勤務成績に応じて、行うものとする。

2 前項の規定により職員を昇給させるか否か及び昇給させる場合の昇給の号俸数は、同項に規定する期間の全部を良好な成績で勤務した職員の昇給の号俸数を4号俸とすることを標準として別に定める基準に従い決定するものとする。

3 次の各号に掲げる職員の第1項の規定による昇給は、当該各号に掲げる職員の区分に応じ、当該職員の勤務成績が当該各号に定める場合に該当する場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号俸数は、勤務成績に応じて別に定める基準に従い決定するものとする。

- 一 55歳（技能・労務職俸給表の適用を受ける職員にあっては、57歳）を超える職員特に良好である場合
- 二 一般職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が8級以上であるもの及び研究職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が5級であるもの 特に良好である場合

4 職員の昇給は、その属する職務の級における最高の号俸を超えて行うことができない。

5 前各項に規定するもののほか、職員の昇給に関し必要な事項は、別に定める。

（暫定再雇用職員）

第18条 職員就業規則第23条の規定により暫定再雇用された職員の給与は、独立行政法人国立科学博物館暫定再雇用職員の就業に関する規程に定めるところによる。

第3章 諸手当

（扶養手当）

第19条 扶養手当は、扶養親族のある職員に対して支給する。ただし、次項第2号から第5号までのいずれかに該当する扶養親族（第3項において「扶養親族たる父母等」という。）に係る扶養手当は、一般職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が9級以上であるもの（以下「一般職9級以上職員」という。）に対しては、支給しない。

2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けているものを扶養親族とする。

- 一 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子
- 二 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫
- 三 満60歳以上の父母及び祖父母
- 四 満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹
- 五 重度心身障害者

3 扶養手当の月額は、前項第1号に該当する扶養親族（次項において「扶養親族たる子」という。）については1人につき13,000円、扶養親族たる父母等については1人につき6,500円（一般職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるもの及び研究職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が5級であるものにあっては、3,500円）とする。

4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に当該期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

5 前各項に規定するもののほか、扶養手当の支給に関し必要な事項は、別に定めるものとする。

（管理職手当）

第20条 管理職手当は、別表第4に掲げる職員に支給する。

- 2 管理職手当の月額は、別表第4に掲げる職員の区分に応じて、管理職手当額欄に定める額とする。
- 3 管理職手当には、勤務が午後10時から午前5時までの間（以下「深夜」という。）に及んだ場合における割増賃金相当額を含むものとする。
- 4 前2項に規定するもののほか、管理職手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。（地域手当）

第21条 地域手当は、別表第5に掲げる地域に所在する事務所に勤務する職員に支給する。

- 2 地域手当の月額は、俸給、管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に、別表第5の支給地域欄に掲げる区分に応じて、同表の支給割合欄に掲げる割合を乗じて得た額とする。
- 3 別表第5に掲げる地域に勤務する職員がその勤務する地域を異にして異動した場合（これらの職員が当該異動の日の前日に在勤していた地域に引き続き6箇月を超えて在勤していた場合その他当該場合との権衡上必要があると認められる場合として館長が定める場合に限る。）において、当該異動の直後に勤務する地域に係る地域手当の支給割合（別表第5に掲げる割合をいう。以下この項において「異動後の支給割合」という。）が当該異動の日の前日に勤務していた地域に係る地域手当の支給割合（別表第5に掲げる割合をいう。以下この項において「異動前の支給割合」という。）に達しないこととなるとき又は当該異動の直後に在勤する地域が別表第5に掲げる地域に該当しないこととなるときは、当該職員には、前項の規定にかかわらず当該異動の日から3年を経過するまでの間（次の各号に掲げる期間において当該各号に定める割合が異動後の支給割合（異動後の支給割合が当該異動の後に改定された場合にあっては、当該改訂後の異動後の支給割合）以下となるときは、その以下となる日の前日までの間。以下この項において同じ。）、俸給、管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に次の各号に掲げる期間の区分に応じ当該各号に定める割合を乗じて得た月額の地域手当を支給する。ただし、当該職員が当該異動の日から3年を経過するまでの間に更に在勤する地域を異にして異動した場合その他館長が別に定める場合における当該職員に対する地域手当の支給については、館長が別に定める。

- 一 当該異動の日から同日以後1年を経過する日までの期間 異動前の支給割合（異動前の支給割合が当該異動の後に改定された場合にあっては、当該異動の日の前日の異動等前の支給割合。次号において同じ。）
- 二 当該異動の日から同日以後2年を経過する日までの期間（前号に掲げる期間を除く。） 異動前の支給割合に100分の80を乗じて得た割合
- 三 当該異動の日から同日以後3年を経過する日までの期間（前二号に掲げる期間を除く。） 異動前の支給割合に100分の60を乗じて得た割合
- 4 一般職の職員の給与に関する法律（昭和25年法律第95号。以下「給与法」という。）の適用を受ける国家公務員、特別職に属する国家公務員、他の独立行政法人の職員、国立大学法人の職員、地方公務員又は国家公務員退職手当法施行令（昭和28年政令第215号）第9条の2各号に掲げる法人その他これに準ずると認められるものに使用される者（以下「給与法適用職員等」という。）が引き続き職員となり、第2項に規定する支給割合のうち最高のものに係る地域以外の地域に在勤することとなった場合において、採

用の事情、当該在勤することとなった日の前日における勤務地等を考慮して前項の規定による地域手当を支給される職員との権衡上必要があると館長が認めたときは、当該職員には、同項の規定に準じて、地域手当を支給する。

(住居手当)

第22条 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。

- 一 自ら居住するために住宅（貸間を含む。次号において同じ。）を借り受け、月額16,000円を超える家賃（使用料を含む。以下同じ。）を支払っている職員（国等から貸与された宿舎に居住している職員その他別に定める職員を除く。）
 - 二 第24条第1項又は3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。同条において同じ。）が居住するための住宅（国等から貸与される宿舎その他別に定める住宅を除く。）を借り受け、月額16,000円を超える家賃を払っているもの又はこれらのものと権衡上必要があると認められるものとして別に定めるもの。
- 2 住居手当の月額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める額（当該各号のいずれにも該当する職員にあっては、当該各号に掲げる額の合計額）とする。
- 一 前項第1号に掲げる職員 次に定める職員の区分に応じて、それぞれ次に掲げる額（その額に100円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）に相当する額
 - イ 月額27,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃の月額から16,000円を控除した額
 - ロ 月額27,000円以上の家賃を支払っている職員 家賃の月額から27,000円を控除した額の2分の1（その控除した額の2分の1が17,000円を超えるときは、17,000円）を11,000円に加算した額
 - 二 前項第2号に掲げる職員 前号の規定の例により算出した額の2分の1に相当する額（その額に100円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）
- 3 前2項に規定するもののほか、住居手当の支給に関し必要な事項は、別に定めるものとする。

(通勤手当)

第23条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

- 一 通勤のために交通機関又は有料の道路（以下「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる職員を除く。）
- 二 通勤のため自動車その他の交通の用具で別に定めるもの（以下「自動車等」という。）を使用することを常例とする職員（自動車等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び次号に掲げる職員を除く。）
- 三 通勤のため交通機関等を利用してその運賃等を負担し、かつ、自動車等を使用することを常例とする職員（交通機関等を利用し、又は自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって、交通機関等を利用せず、かつ、

自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるものを除く。)

- 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。
- 一 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、館長が別に定めるところにより算出したその者の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（以下「運賃等相当額」という。）。
- 二 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額とする。
- イ 自動車等の使用距離（以下この号において「使用距離」という。）が片道5キロメートル未満である職員 2,000円
- ロ 使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員 4,200円
- ハ 使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 7,300円
- ニ 使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 10,400円
- ホ 使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 13,500円
- ヘ 使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 16,600円
- ト 使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 19,700円
- チ 使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 22,800円
- リ 使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 25,900円
- ヌ 使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 29,100円
- ル 使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 32,300円
- ヲ 使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 35,500円
- ワ 使用距離が片道60キロメートル以上である職員 38,700円
- 三 前項第3号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して館長が別に定める区分に応じ、前2号に定める額、第1号に定める額又は前号に定める額。
- 3 事務所を異にする異動又は在勤する事務所の移転に伴い、所在する地域を異にする事務所に在勤することとなったことにより、通勤の実情に変更を生ずることとなった職員で別に定めるもののうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該異動又は事務所の移転の直前の住居（当該住居に相当するものとして別に定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等（以下「新幹線鉄道等」という。）を利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。以下同じ。）を負担することを常例とするものの通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。
- 一 新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当 支給単位期間につき、別に定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額（第5項において「特別料金等相当額」という。）
- 二 前号に掲げる通勤手当以外の通勤手当 前項の規定による額
- 4 前項の規定は、新たに俸給表の適用を受ける職員となった者及び給与法適用職員等であった者から引き続き職員となった者のうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員

で、当該適用の直前の住居（当該住居に相当するものとして別に定める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等を利用し、その利用に係る特別料金等を負担することを常例とするもの（採用の事情等を考慮して別に定める職員に限る。）その他前項の規定による通勤手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして別に定める職員の通勤手当の額の算出について準用する。

- 5 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関等が二以上ある場合においては、その合計額）、第2項第2号に定める額及び特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（新幹線鉄道等が二以上ある場合においては、その合計額）の合計額が150,000円を超える職員の通勤手当の額は、前三項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、150,000円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。
- 6 通勤手当は、支給単位期間（館長が別に定める通勤手当にあっては、館長が別に定める期間）に係る最初の月の館長が別に定める日に支給する。
- 7 通勤手当を支給される職員につき、離職その他の館長が別に定める事由が生じた場合には、当該職員に、支給単位期間のうちこれらの事由が生じた後の期間を考慮して館長が別に定める額を返納させるものとする。
- 8 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として六箇月を超えない範囲内で一箇月を単位として館長が別に定める期間（自動車等に係る通勤手当については、一箇月）をいう。
- 9 前各項に規定するもののほか、通勤手当の支給及び返納に関し必要な事項は、別に定めるものとする。

（単身赴任手当）

第24条 事務所を異にする異動又は在勤する事務所の移転に伴い、住居を移転し、父母の疾病その他別に定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該異動又は事務所の移転の直前の住居から当該異動又は事務所の移転の直後に在勤する事務所に通勤することが通勤距離等を考慮して別に定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員には、単身赴任手当を支給する。ただし、配偶者の住居から在勤する事務所に通勤することが、通勤距離等を考慮して別に定める基準に照らして困難であると認められない場合は、この限りでない。

- 2 単身赴任手当の月額は、30,000円（別に定めるところにより算出した職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離（以下単に「交通距離」という。）が別に定める距離以上である職員にあっては、その額に、70,000円を超えない範囲内で交通距離の区分に応じて別に定める額を加算した額）とする。
- 3 新たに俸給表の適用を受ける職員となったことに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他別に定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該異動の直前の住居から当該異動の直後に在勤する事務所に通勤することが通勤距離等を考慮して別に定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員（採用の事情等を考慮して別に定める職員に限る。）その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との均衡上必要があると認められるものとして別に定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を

支給する。

- 4 前3項に規定するもののほか、単身赴任手当の支給の調整に関する事項その他単身赴任手当の支給に関し必要な事項は、別に定めるものとする。

(超過勤務手当)

第25条 超過勤務手当は、勤務時間規程第3条に規定する所定の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられた職員（次条に規定する休日に勤務することを命ぜられた職員を除く。）に支給する。超過勤務手当の額は、所定の勤務時間を超えて勤務した時間1時間につき、第8条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の125（その勤務が深夜である場合は、100分の150）を乗じて得た額とする。ただし、一の月の初日から末日までの間における所定の勤務時間を超えて勤務した時間及び勤務時間規程第9条に規定する休日に勤務した時間を累計して60時間に達した時点より後に行われた所定の勤務時間を超えて勤務した時間に対しては、第8条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の150（その勤務が深夜において行われた場合は、100分の175）の割合を乗じて得た額とする。

- 2 前項の規定は第20条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員には支給しない。
3 暫定再雇用短時間勤務職員が、所定の勤務時間が割り振られた日において、所定の勤務時間を超えて勤務のうち、その勤務の時間とその勤務をした日における所定の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務に対する前項の規定について、同項中「100分の125」とあるのは「100分の100」とする。

(休日給)

第26条 勤務時間規程第12条の規定により同規程第9条に規定する休日（同規程第11条の規定により代休を与えられる場合を含む。）に業務上の必要により勤務することを命じられた職員には、勤務を命じられた全時間（同規程第10条の規定により、当該休日をあらかじめ当該週の勤務日に振り替えた場合は除く。）に対して、勤務1時間につき、第8条に規定する勤務1時間当たりの給与額の100分の135（その勤務が深夜において行われた場合は、100分の160）を休日給として支給する。ただし、一の月の初日から末日までの間の休日に勤務した全時間及び所定の勤務時間を超えて勤務した時間を累計して60時間に達した時点より後に行われた休日に勤務した全時間に対しては、第8条に規定する勤務1時間あたりの給与額に100分の150（その勤務が深夜において行われた場合は、100分の175）の割合を乗じて得た額を休日給として支給する。

- 2 前項の規定は第20条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員には支給しない。

第27条 削除

第28条 削除

(期末手当)

第29条 期末手当は、6月1日及び12月1日（以下この条及び次条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対して、それぞれ第3条第3項で定める日に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職（死亡を含む。以下この条及び次条において同じ。）し、又は解雇された職員（別に定める職員を除く。）についても同様とする。

- 2 期末手当の額は、それぞれ基準日現在（退職し、若しくは解雇され、又は死亡した日現在。以下この条及び次条において同じ。）において職員が受けるべき俸給及び扶養手

当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額（別表第6に定める職員にあっては、俸給及びこれに対する地域手当の月額の合計額に同表の職員の区分に対応する加算率を乗じて得た額（以下「役職段階別加算額」という。）（別表第7に定める職員にあっては、その額に俸給に同表の職務の区分に対応する加算率を乗じて得た額（以下「管理職加算額」という。）を加算した額。）を加算した額。以下次条において同じ。）を基礎として、別に定める割合により計算した額（特定幹部職員（一般職俸給表7級以上及び研究職俸給表5級の職員で管理職手当の区分がI種又はII種の官職をしめるものをいう。）において同じ。）に、基準日6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の区分に応じて、別表第8に定める割合を乗じて得た額とする。

3 前項に規定する在職期間の算定に関し必要な事項は、別に定める。

4 職員が次の各号の一に該当する場合は、期末手当は支給しない。

一 基準日在職する者のうち、次に掲げる職員

イ 無給休職者（職員就業規則第15条第1項第1号、第3号、第4号、第5号、第6号又は第8号の規定により休職にされている職員のうち、給与の支給を受けていない職員をいう。以下同じ。）

ロ 刑事休職者（職員就業規則第15条第1項第2号の規定により休職している職員をいう。以下同じ。）

ハ 専従休職者（職員就業規則第15条第1項第7号の規定により休職している職員をいう。以下同じ。）

ニ 職員就業規則第38条の規定により育児休業をしている職員のうち、基準日以前6箇月以内の期間において勤務した期間等がある職員以外の職員

ホ 職員就業規則第39条の規定により介護休業をしている職員のうち、基準日以前6箇月以内の期間において勤務した期間等がある職員以外の職員

ヘ 職員就業規則第39条の2の規定により自己啓発休業をしている職員

ト 停職者（職員就業規則第46条第3号の規定により停職にされている職員をいう。以下同じ。）

二 基準日前1月以内に退職し、又は解雇された職員のうち、次に掲げる職員

イ その退職し、又は解雇された日において前号に該当する職員であった場合

ロ その退職し、又は解雇された後基準日までの間ににおいて給与法適用職員等となつた場合（当該機関において、職員としての在職期間を通算されるものに限る。）

5 前各項の規定にかかわらず、期末手当を不支給又は一時差止とすることが適當と認められる事由のある職員については、これを不支給又は一時差止とする。

6 前各項に規定するもののほか、期末手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。

（勤勉手当）

第30条 勤勉手当 勤勉手当は、基準日にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じて支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、若しくは職員就業規則第24条第1項及び第2項第1号に該当して解雇され、又は死亡した職員（前条第4項第2号に定める職員を除く。）についても同様とする。

2 勤勉手当の額は、前項の職員が、それぞれの基準日現在において受けるべき俸給及びこれに対する地域手当の月額の合計額に、役職段階別加算額（別表第7に規定する職員にあっては、その額に管理職加算額を加算した額）を加算した額（以下「勤勉手当基礎

額」という。)に、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の勤務期間の区分に応じて別に定める割合及び勤務成績に応じて別に定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、勤勉手当の総額は、前項の職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在において受けるべき扶養手当の月額並びにこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の107.5(特定幹部職員にあっては、100分の127.5)を乗じて得た額の総額の範囲内とする。

3 前条第4項の規定は、同項第1号中イ及びロを「休職者(職員就業規則第15条第1項の規定により休職されている職員をいう。)」に読み替えて勤勉手当の支給に準用する。

4 前条第5項の規定は、勤勉手当の支給に準用する。

5 前4項に定めるもののほか、勤勉手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。

(管理職特別勤務手当)

第31条 第20条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員が臨時又は緊急の必要その他の独立行政法人国立科学博物館(以下「科学博物館」という。)の運営の必要により独立行政法人国立科学博物館に勤務する職員の勤務時間、休暇等に関する規程第3条第1項に規定された所定勤務時間を超えて勤務した場合は、第25条第2項の規定にかかわらず、当該職員には管理職特別勤務手当を支給する。

2 管理職特別勤務手当の額は、前項の勤務1回につき7,000円(ただし、勤務に従事した時間が6時間を超えるときは、10,500円)とする。

第4章 給与の特例

(休職者の給与)

第32条 職員が業務上の傷病又は通勤による傷病により職員就業規則第15条第1項第1号により、長期休養を要する場合に該当して休職を命ぜられた場合には、その休職の期間中、これに給与の全額を支給する。ただし、労働者災害補償保険法(昭和22年法律第50号)の定めるところに従い、休業補償又は傷病補償年金がある場合には、給与の額からその補償の額を控除した残額を支給する。

2 職員が前項の傷病以外の傷病により休職を命ぜられた場合には、その休職期間が1年(結核性疾患にあっては2年)に達するまでは、俸給、扶養手当、地域手当、住居手当、期末手当の100分の80を支給することができる。

3 職員が刑事事件に関し起訴され職員就業規則第15条第1項第2号により休職を命ぜられた場合には、その休職期間中、俸給、扶養手当、地域手当及び住居手当のそれぞれ100分の60以内を支給することができる。

4 職員が職員就業規則第15条第1項第3号及び第6号により休職を命ぜられた場合には、その休職期間中、俸給、扶養手当、地域手当、住居手当、期末手当のそれぞれ100分の70以内を支給することができる。ただし、同項第6号の規定に該当して休職にされた場合で、当該休職に係る生死不明又は所在不明の原因である災害によるものが業務上の災害と認められるときは、100分の100以内を支給することができる。

5 職員就業規則第15条第1項第4号及び第7号による休職の期間については、給与を支給しない。

6 職員が職員就業規則第15条第1項第5号により休職を命ぜられた場合には、その休職

の期間中、俸給、扶養手当、地域手当、住居手当、期末手当のそれぞれ100分の100以内を支給することができる。

7 前各項に規定するもののほか、休職者の給与に関し必要な事項は、別に定める。

(育児休業等職員の給与)

第33条 職員就業規則第38条の規定により育児休業又は育児部分休業（以下「育児休業等」という。）をする職員の給与については、次の各号に定めるとおりとする。

- 一 育児休業をしている期間については、給与を支給しない。
- 二 育児休業をしている職員のうち、次に掲げるものに該当する職員については前項の規定にかかわらず、当該基準日に係る期末手当、勤勉手当を支給することができる。
 - イ 第29条第1項に規定するそれぞれの基準日以前6月以内の期間において勤務した期間（別に定めるこれに相当する期間を含む。）がある職員
 - ロ 第30条第1項に規定するそれぞれの基準日以前6月以内の期間において勤務した期間がある職員
- 三 育児休業をしていた職員が職務に復帰した場合には、当該育児休業をした期間の100分の100以下の換算率により換算して得た期間を引き続き勤務したものとみなして、号俸を調整することができる。
- 四 職員が育児部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、第36条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、第8条に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。

2 前項に規定するもののほか、育児休業等の給与に関し必要な事項は、別に定める。

(介護休業等職員の給与)

第34条 職員就業規則第39条の規定により介護休業又は介護部分休業（以下「介護休業等」という。）をする職員の給与については、次の各号に定めるとおりとする。

- 一 介護休業をしている期間については、給与を支給しない。
- 二 介護休業をしている職員のうち、次に掲げるものに該当する職員については前項の規定にかかわらず、当該基準日に係る期末手当、勤勉手当を支給することができる。
 - イ 第29条第1項に規定するそれぞれの基準日以前6月以内の期間において勤務した期間（別に定めるこれに相当する期間を含む。）がある職員
 - ロ 第30条第1項に規定するそれぞれの基準日以前6月以内の期間において勤務した期間がある職員
- 三 介護休業をしていた職員が職務に復帰した場合には、当該介護休業をした期間の3分の3以下の換算率により換算して得た期間を引き続き勤務したものとみなして、号俸を調整することができる。
- 四 職員が介護部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、第36条の規定にかかわらず、その勤務しない1時間につき、第8条に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。

2 前項に規定するもののほか、介護休業等の給与に関し必要な事項は、別に定める。

(自己啓発休業職員の給与)

第34条の2 職員就業規則第39条の2の規定により自己啓発休業をする職員の給与については、次の各号に定めるとおりとする。

- 一 自己啓発休業をしている期間については、給与を支給しない。

二　自己啓発休業をしていた職員が職務に復帰した場合には、部内の他の職員との均衡上必要があると認められるときは、当該自己啓発休業の期間を大学等における修学のための休業の期間のうち職員としての職務に特に有用であると認められる期間は100分の100以下、それ以外のものにあっては100分の50以下の換算率により換算して得た期間を引き続き勤務したものとみなして、その職務に復帰した日及びその日後における最初の昇給日又はそのいずれかの日に、昇給の場合に準じてその者の号俸を調整することができる。

- 2　前項に規定するもののほか、自己啓発休業の給与に関し必要な事項は、別に定める。
(俸給の半減)

第35条 職員が負傷（業務上の負傷及び通勤による負傷を除く。）若しくは疾病（業務上の疾病及び通勤による疾病を除く。以下この項において同じ。）に係る療養のため、又は疾病に係る就業禁止の措置（別に定めるものに限る。）により、当該療養のための病気休暇又は当該措置の開始の日から起算して90日（結核性疾患にあっては、1年）を超えて引き続き勤務しないときは、その期間経過後の当該病気休暇又は当該措置に係る日につき、俸給の半額を減ずる。ただし、別に定める手当の算定については、当該職員の俸給の半減前の額をその算定の基礎となる本給の額とする。

- 2　前項に規定するもののほか、同項の勤務しない期間の範囲、俸給の計算その他俸給の半減に関し必要な事項は、別に定める。

(給与の減額)

第36条 職員が勤務しないとき（休日を除く。）は、その勤務しないことにつき、特に承認があった場合を除き、第8条に規定する勤務1時間当たりの給与額にその勤務しない時間数を乗じて得た額を減額して支給する。

(代休日の給与)

第37条 勤務時間規程第11条の規定により、代休を取得した場合については、第8条に規定する勤務1時間当たりの給与額を基礎として計算した当該代休の日の給与を減額する。

第5章 雜則

(実施に関し必要な事項)

第38条 この規程の実施に関し必要な事項は、給与法の適用を受ける国家公務員の例を考慮して、別に定める。

(この規程により難い場合の措置)

第39条 特別の事情によりこの規程によることが出来ない場合又はこの規程によることが著しく不適当であると館長が認める場合は、別段の取扱いをすることができる。

(年俸制の適用)

第40条 科学博物館における業務及び研究の推進を図るため、国内外の特に優れた能力をもつ者又は高度に専門的な技能・資格を有する者で期間を定めて雇用される者の給与については、この規程にかかわらず、年俸制等を適用できるものとし、適用の範囲その他必要な事項は、別に定める。

附 則

- 1 この規程は、平成13年4月1日より施行する。
- 2 再任用職員（国家公務員法第81条の4第1項又は第81条の5第1項の規定により採用された職員をいう。）の給与については、再任用しようとする日の少なくとも90日前に給与法適用職員等の例に準じて本規程を改正し定めるものとする。

附 則
(施行期日等)

この規程は、平成13年11月30日から施行し、平成13年4月1日から適用する。

附 則
この規程は、平成14年4月1日から施行する。

附 則

- 1 この規程は、平成14年12月1日（以下「施行日」という）から施行する。
- 2 施行日の前日において職務の級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、給与法適用職員の例に準じて館長が定める。
- 3 施行日前に職務の級を異にして異動した職員及び館長の定めるこれに準ずる職員の施行日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が施行日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、給与法適用職員の例に準じて、必要な調整を行うことができる。
- 4 前2項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の独立行政法人国立科学博物館職員給与規程に従って定められたものでなくてはならない。
- 5 平成14年12月に支給する期末手当の額は、第22条第2項、職員の期末手当及び勤勉手当に関する細則（平成13年4月1日館長決裁）の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から、第1号に定める額から第2号に定める額を減じた額に相当する額を減じた額（同号に定める額が第1号に定める額を超える場合には、その超える額に相当する額を基準額に加えた額）とする。この場合において、第1号に定める額から第2号に定める額を減じた額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。
 - 一 平成14年12月1日まで引き続いて在職した期間で同年4月1日から施行日の前日までのものの（次号において「継続在職期間」という。）について支給される給与のうち俸給及び扶養手当並びにこれらの額の改定により額が変動することとなる給与（次号において「俸給等」という。）の額の合計額
 - 二 継続在職期間について改正後の規程による俸給月額並びに改正後の規程による扶養手当の額により算定される俸給等の額の合計額
- 6 この規程の実施に関し必要な事項は、給与法適用職員の例に準ずるもののか、館長が別に定める。

附 則

- 1 この規程は、平成15年4月1日から施行する。
- 2 平成15年6月に支給する期末手当に関する改正後の第22条第2項、第26条第2号の規定の適用については、これらの規定中「6箇月以内」とあるのは「3箇月以内」とし、改正後の別表第8の適用については、同表中「6箇月」とあるのは「3箇月」と、「5箇月以上6箇月未満」とあるのは「2箇月15日以上3箇月未満」と、「3箇月以上5箇月未満」とあるのは「1箇月15日以上2箇月15日未満」と、「3箇月未満」とあるのは「1箇月15日未満」とする。

附 則

- 1 この規程は、平成15年11月1日（以下「施行日」という。）から適用する。
- 2 施行日の前日において職務の級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、給与法適用職員の例に準じて館長が定める。
- 3 施行日前に職務の級を異にして異動した職員及び館長の定めるこれに準ずる職員の施行日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が適用日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、給与法適用職員の例に準じて、必要な調整を行うことができる。
- 4 前2項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の独立行政法人国立科学博物館職員給与規程に従って定められたものでなくてはならない。
- 5 平成15年12月に支給する期末手当の額は、第22条第2項、職員の期末手当及び勤勉手当に関する細則（平成13年4月1日館長決裁）の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から、第1号から第2号に定める額の合計額（館長が別に定める職員にあっては、第1号に掲げる額。以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上になるときは、期末手当は支給しない。
 - 一 平成15年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に新たに職員となった者にあっては、新たに職員となった日において職員が受けるべき俸給、管理職手当、扶養手当、調整手当、研究員調整手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当（職員の単身赴任手当に関する細則（平成13年4月1日館長裁定）第4条に規定する額を除く。）の合計額に100分の1.07を乗じて得た額に、同年4月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月から施行日の前日までの期間において在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間その他館長が別に定める期間がある職員にあっては、当該月数から当該期間を考慮して館長が別に定める月数を減じた月数）を乗じて得た額とする
 - 二 平成15年6月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に100分の1.07を乗じて得た額
- 6 この規程の実施に関し必要な事項は、給与法適用職員の例に準ずるものほか、館長が別に定める。

附 則

- 1 この規程は、平成16年4月1日より施行する。
- 2 この規程の施行の際現に改正前の第11条第3項及び第4項の規定を受けている職員に対する改正後の同条第3項及び第4項の規定の適用については、同条第3項中「場合（これらの職員が当該異動の日の前日に在勤していた地域に引き続き6箇月を超えて在勤していた場合その他当該場合との権衡上必要があると認められる場合として館長が定める場合に限る。）」とあるのは「場合」と、「から2年を経過する」とあるのは「から3年を経過する日又は平成18年3月31日のいずれか早い日」と、同項中「当該異動の日から1年を経過する」とあり、及び同項第1号中「同日以後1年を経過する日」とあるのは「平成17年3月31日」と、同項第2号中「2年を経過する日」とあるのは「3年を経過する日又は平成18年3月31日のいずれか早い日」と、同条第4項中「同項」とあるのは「附則第2項の規定により読み替えて適用される同項」とする。

附 則

- 1 この規程は、平成17年12月1日（以下「施行日」という。）から施行する。
- 2 施行日の前日において職務の級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、給与法適用職員の例に準じて館長が定める。
- 3 施行日前に職務の級を異にして異動した職員及び館長の定めるこれに準ずる職員の施行日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が適用日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、給与法適用職員の例に準じて、必要な調整を行うことができる。
- 4 前2項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、改正前の独立行政法人国立科学博物館職員給与規程に従って定められたものでなくてはならない。
- 5 平成17年12月に支給する期末手当の額は、第22条第2項並びに改正後の職員の期末手当及び勤勉手当に関する細則（平成13年4月1日館長決裁）の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から、次に掲げる額の合計額（館長が別に定める職員にあっては、第1号に掲げる額。以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上になるときは、期末手当は支給しない。
 - 一 平成17年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に新たに職員となった者にあっては、新たに職員となった日）において職員が受けるべき俸給、管理職手当、扶養手当、調整手当、研究員調整手当、住居手当、単身赴任手当（職員の単身赴任手当に関する細則（平成13年4月1日館長裁定）第4条に規定する額を除く。）の合計額に100分の0.36を乗じて得た額に、同年4月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月1日から施行日の前日までの期間において在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間その他館長が別に定める期間がある職員にあっては、当該月数から当該期間を考慮して館長が別に定める月数を減じた月数）を乗じて得た額

二 平成17年6月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に100分の0.36を乗じて得た額

6 この規程の実施に関し必要な事項は、給与法適用職員の例に準ずるものほか、館長が別に定める。

附 則

(施行期日)

1 この規程は、平成18年4月1日から施行する。ただし、改正後の附則第7項の規定は、平成24年3月1日から施行する。

(特定の職務の級の切替え)

2 平成18年4月1日（以下「切替日」という。）の前日においてその者が属していた職務の級（以下「旧級」という。）が附則別表第1に掲げられている職務の級であった職員の切替日における職務の級（以下「新級」という。）は、旧級に対応する同表の新級欄に定める職務の級とする。この場合において、同欄に2の職務の級が掲げられているときは、別に定めるところにより、そのいずれかの職務の級とする。

(号給の切替え)

3 切替日の前日において改正前の別表第1から別表第3までの俸給表の適用を受けていた職員の切替日における号俸（以下「新号俸」という。）は、次項に規定する職員を除き、旧級、切替日の前日においてその者が受けっていた号俸（以下「旧号俸」という。）及びその者が旧号俸を受けていた期間（以下「経過期間」という。）に応じて附則別表第2に定める号俸とする。

(職務の級における最高の号俸を超える俸給月額等の切替え)

4 切替日の前日において改正前の別表第1から別表第3までの俸給表に定める職務の級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の新級及び新号俸は、旧級、切替日の前日においてその者が受けていた俸給月額（以下「旧俸給月額」及び経過期間に応じて附則別表第3に定める級及び号俸とする。

(切替日前の異動者の号俸の調整)

5 切替日前に職務の級を異にして異動した職員及び別に定めるこれに準ずる職員の新号俸については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との均衡上必要と認められる限度において、別に定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(職員が受けている号俸等の基礎)

6 附則第2項から前項までの規定の適用については、これらの規定に規定する職員が属していた職務の級及びその者が受けている号俸又は俸給月額は、改正前の職員給与規程の規定に従って定められたものでなければならない。

(俸給の切替えに伴う経過措置)

7 切替日の前日から引き続き同一の俸給表の適用を受ける職員で、その者の受ける俸給月額が同日において受けていた俸給月額（平成21年12月1日において次の各号に掲げる職員である者にあっては、当該俸給月額に当該各号に定める割合を乗じて得た額とし、その額に1円未満の端数を生じたときはこれを切り捨てた額とする。）に達しないこととなるもの（別に定める職員を除く。）には、平成26年3月31日までの間、俸給月額の

ほか、その差額に相当する額（一般職俸給表6級以上又は研究職俸給表5級である者であってその号俸がその職務の級における最低の号俸でないものに限る職員（以下この項において「特定職員」という。）にあっては、55歳に達した日後における最初の4月1日（特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となつた場合にあっては特定職員となつた日）以後、当該額に100分の98.5を乗じて得た額）を俸給として支給する。

- 一 平成21年12月1日改正規程附則第2項第1号に規定する減額改定対象職員
100分の99.1
- 二 前号に掲げる職員以外の職員 100分の99.34
- 8 切替日の前日から引き続き俸給表の適用を受ける職員（前項に規定する職員を除く。）について、同項の規定による俸給を支給される職員との均衡上必要があると認められるときは、当該職員には、別に定めるところにより、同項の規定に準じて、俸給を支給する。
- 9 切替日以降に新たに俸給表の適用を受けることとなった職員について、採用の事情等を考慮して前2項の規定による俸給を支給される職員との均衡上必要があると認められるときは、当該職員には、別に定めるところにより、前2項の規定に準じて、俸給を支給する。

（平成22年3月31日までの間における特例）

- 10 平成22年3月31日までの間における次の表の左欄に掲げるこの規程の適用については、これらの規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

| | | |
|---------|-----|----------------------------|
| 第17条第2項 | 4号俸 | 3号俸（平成19年1月1日においては、「2号俸」） |
| | 3号俸 | 2号俸（平成19年1月1日においては、「1号俸」） |
| 第17条第3項 | 4号俸 | 3号俸（平成19年1月1日においては、「2号俸」） |
| | 3号俸 | 2号俸（平成19年1月1日においては、「1号俸」） |
| | 2号俸 | 1号俸（平成19年1月1日においては、「昇給なし」） |
| 別表第5 | 18% | 18%を超えない範囲内で別に定める割合 |
| | 12% | 12%を超えない範囲内で別に定める割合 |

（地域手当に関する経過措置）

- 11 改正前の第11条の規定の適用を受けている職員が切替日にその在勤する地域を異にして異動した場合における当該職員に係る地域手当の支給及び改正前の第11条第3項及び第4項の規定の適用を受けている職員に対する当該適用に係る異動等に係る地域手当の支給に関する第21条の適用については、次の表の左欄に掲げる同条の規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

| 第3項 | 別表第5に掲げる地域 | 改正前の別表第5に掲げる地域 |
|-----|---|--|
| | 当該異動の日の前日に勤務していた地域に係る地域手当の支給割合（別表第5に掲げる割合をい | 当該異動の日の前日に勤務していた地域に係る調整手当の支給割合（改正前の別表第5に掲げる割合を |

| | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| う。以下この項において「異動等前 前の支給割合」という。) | いう。以下この項において「異動等前 前の支給割合」という。) |
|----------------------------------|-----------------------------------|

(その他)

- 12 この規程の実施に関し必要な事項は、給与法の適用を受ける国家公務員の例に準ずるものほか、館長が別に定める。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、平成19年4月1日から施行する。ただし、改正後の附則第3項の規定は平成22年12月1日から施行する。
 (管理職手当に関する経過措置)
- 2 第20条の規定により管理職手当の支給を受ける職員のうち、この規程による改正後の管理職手当額が経過措置基準額に達しないこととなる職員には、当該管理職手当のほか、当該管理職手当と経過措置基準額との差額に相当する額に次の各号に掲げる期間の区分に応じ当該各号に定める割合を乗じて得た額（その額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てた額）を管理職手当額として支給する。
- 一 平成19年4月1日から平成20年3月31日まで 100分の100
 - 二 平成20年4月1日から平成21年3月31日まで 100分の 75
 - 三 平成21年4月1日から平成22年3月31日まで 100分の 50
 - 四 平成22年4月1日から平成23年3月31日まで 100分の 25
- 3 前項に規定する経過措置基準額とは、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額をいう。
- 一 この規程の施行の日（以下「施行日」という。）の前日に適用されていた俸給表と同一の俸給表の適用を受ける職員 同日にその者が受けている管理職手当額（平成21年12月1日において平成21年12月1日改正規程附則第2項第1号に規定する減額改定対象職員である者にあっては、当該管理職手当額に100分の99.59を乗じて得た額）
 - 二 施行日以後に俸給表の適用を異にする異動をした職員（施行日以後に新たに俸給表の適用を受けることとなった職員を除く。）施行日の前日に当該異動をしたものとして前号の規定によるものとした場合の額
 - 三 前各号に掲げる職員のほか、施行日以後に給与法適用職員等から人事交流等により引き続き新たに俸給表の適用を受けることとなった職員その他特別の事情があると認められる職員のうち、部内の他の職員との均衡を考慮して前各号に掲げる職員に準ずるものとして別に定める職員 前各号の規定に準じて別に定める額
- (その他)
- 4 この規程の実施に関し必要な事項は、給与法の適用を受ける国家公務員の例に準ずるものほか、館長が別に定める。

附 則

(施行期日等)

- 1 この規程は、平成19年12月1日（以下「施行日」という。）から施行し、改正後の第

19条及び別表第1から別表第3までの規定は、平成19年4月1日から適用する。

(平成19年4月1日から施行日の前日までの間における異動者の号俸)

- 2 平成19年4月1日からこの規程の施行日の前日までの間において、改正前の独立行政法人国立科学博物館職員給与規程（以下「職員給与規程」という。）の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸に異動のあった職員のうち、別に定める職員の、改正後の職員給与規程の規定による当該適用又は異動の日における号俸は、別に定めるところによる。

(施行日から平成20年3月31日までの間における異動者の号俸の調整)

- 3 施行日から平成20年3月31日までの間において、改正後の職員給与規程の規定により、新たに俸給表の適用を受けることとなった職員及びその属する職務の級又はその受ける号俸に異動のあった職員の当該適用又は異動の日における号俸については、当該適用又は異動について、まず改正前の職員給与規程の規定が適用され、次いで当該適用又は異動の日から改正後の職員給与規程の規定が適用されるものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、別に定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(給与の内扱)

- 4 改正後の職員給与規程の規定を適用する場合においては、改正前の職員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の職員給与規程の規定による給与の内扱とみなす。

(その他)

- 5 この規程の実施に関し必要な事項は、給与法の適用を受ける国家公務員の例に準ずるもののはか、館長が別に定める。

附 則

(施行期日等)

- 1 この規程は、平成20年4月1日から施行する。

(その他)

- 2 この規程の実施に関し必要な事項は、給与法の適用を受ける国家公務員の例に準ずるもののはか、館長が別に定める。

附 則

(施行期日等)

この規程は、平成20年10月10日から施行し、平成19年8月1日から適用する。

附 則

この規程は、平成21年4月1日から施行する。

附 則

- 1 この規程は、平成21年6月1日から施行する。

- 2 平成21年6月に支給する勤勉手当に関する第30条第2項の規定の運用については、「100分の75」とあるのは「100分の70」と、「100分の95」とあるのは「100分の85」と

する。

附 則

- 1 この規程は、平成21年12月1日（以下「施行日」という。）から施行する。
- 2 平成21年12月に支給する期末手当の額は、第29条第2項及び改正後の職員の期末手当及び勤勉手当に関する細則（平成13年4月1日館長決裁）の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。
 - 一 平成21年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に職員以外の者又は職員であって適用される俸給表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の俸給表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものから当該職員以外の職員（以下この項において「減額改定対象職員」という。）となった者にあっては、その減額改定対象職員となった日）において減額改定対象職員が受けるべき俸給、管理職手当、扶養手当、地域手当、研究員調整手当、住居手当及び単身赴任手当（第24条第2項に規定する別に定める額を除く。）の月額の合計額に100分の0.24を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月1日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の職員であった期間その他館長が別に定める期間がある職員にあっては、当該月数から当該期間を考慮して館長が別に定める月数を減じた月数）を乗じて得た額
 - 二 平成21年6月1日において減額改定対象職員であった者（任用の事情を考慮して館長が別に定める者を除く。）に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に100分の0.24を乗じて得た額

| 俸給表 | 職務の級 | 号俸 |
|-----------|------|-------------|
| 一般職俸給表 | 1級 | 1号俸から56号俸まで |
| | 2級 | 1号俸から24号俸まで |
| | 3級 | 1号俸から8号俸まで |
| 技能・労務職俸給表 | 1級 | 1号俸から68号俸まで |
| | 2級 | 1号俸から32号俸まで |
| 研究職俸給表 | 1級 | 1号俸から56号俸まで |
| | 2級 | 1号俸から32号俸まで |

- 3 平成21年12月に支給する勤勉手当に関する第30条の規定の運用については、第2項中「100分の90」とあるのは「100分の95」とする。
- 4 この規程の実施に関し必要な事項は、給与法の適用を受ける国家公務員の例に準ずるものほか、館長が別に定める。

附 則

この規程は、平成22年4月1日から施行する。

附 則

- 1 この規程は、平成22年12月1日（以下「施行日」という。）から施行する。ただし、附則第8項の規定は平成23年4月1日から施行する。
- 2 当分の間、職員（一般職俸給表6級以上又は研究職俸給表5級である者であつてその号俸がその職務の級における最低の号俸でないものに限る。以下この項において「特定職員」という。）に対する次に掲げる給与の支給に当たっては、当該特定職員が55歳に達した日後における最初の4月1日（特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日）以後、次の各号に掲げる給与の額から、それぞれ当該各号に定める額に相当する額を減ずる。
 - 一 傅給月額 当該特定職員の傅給月額（当該特定職員が第35条の規定の適用を受ける者である場合にあっては、同条の規定により半額を減ぜられた傅給月額。以下同じ。）に100分の1.5を乗じて得た額（当該特定職員の傅給月額に100分の98.5を乗じて得た額が、当該特定職員の属する職務の級における最低の号俸の傅給月額（当該特定職員が同条の規定の適用を受ける者である場合にあっては、当該最低の号俸の傅給月額からその半額を減じた額。以下この号において同じ。）に達しない場合（以下この項、附則第3項及び第4項において「最低号俸に達しない場合」という。）にあつては、当該特定職員の傅給月額から当該特定職員の属する職務の級における最低の号俸の傅給月額を減じた額（以下この項及び次項において「傅給月額減額基礎額」という。））
 - 二 地域手当 当該特定職員の傅給月額に対する地域手当の月額に100分の1.5を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、傅給月額減額基礎額に対する地域手当の月額）
 - 三 期末手当 それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき傅給月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（別表第6に定める職員にあっては、当該合計額に、当該合計額に同表の職員の区分に対応する加算率を乗じて得た額（別表第7に定める職員にあっては、その額に、傅給月額に同表の職員の区分に対応する加算率を乗じて得た額を加算した額）を加算した額）に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同条第2項に規定する別に定める割合を乗じて得た額に、基準日6箇月以内の期間における当該特定職員の在職区分に応じて別表第8に定める割合を乗じて得た額に、100分の1.5を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき傅給月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（別表第6に定める職員にあっては、当該合計額に、当該

合計額に同表の職員の区分に対応する加算率を乗じて得た額（別表第7に定める職員にあっては、その額に、俸給月額減額基礎額に同表の職員の区分に対応する加算率を乗じて得た額を加算した額）を加算した額）に当該特定職員に支給される期末手当に係る同条第2項に規定する別に定める割合を乗じて得た額に、基準日6箇月以内の期間における当該特定職員の在職区分に応じて別表第8に定める割合を乗じて得た額）

四 勤勉手当 それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき俸給月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（別表第6に定める職員にあっては、当該合計額に、当該合計額に同表の職員の区分に対応する加算率を乗じて得た額（別表第7に定める職員にあっては、その額に、俸給月額に同表の職員の区分に対応する加算率を乗じて得た額を加算した額）を加算した額。附則第4項において「勤勉手当減額対象額」という。）に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る第30条第2項に規定する別に定める割合を乗じて得た額に100分の1.5を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき俸給月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（別表第6に定める職員にあっては、当該合計額に、当該合計額に同表の職員の区分に対応する加算率を乗じて得た額（別表第7に定める職員にあっては、その額に、俸給月額減額基礎額に同表の職員の区分に対応する加算率を乗じて得た額を加算した額）を加算した額。附則第4項において「勤勉手当減額基礎額」という。）に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る同条第2項に規定する別に定める割合を乗じて得た額）

五 第32条第1項から第4項まで又は第6項の規定により支給される給与 当該特定職員に適用される次に掲げる規定の区分に応じ、それぞれ次に定める額

イ 第32条第1項 前各号に定める額

ロ 第32条第2項 第1号から第3号までに定める額に100分の80を乗じて得た額

ハ 第32条第3項 第1号及び第2号に定める額に、同項の規定により当該特定職員に支給される給与に係る割合を乗じて得た額

ニ 第32条第4項及び第6項 第1号から第3号までに定める額に、当該各項の規定により当該特定職員に支給される給与に係る割合を乗じて得た額

3 前項の規定により給与が減ぜられて支給される職員についての第25条、第26条、第36条及び第37条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、第8条の規定にかかわらず、同条の規定により算出した給与額から、俸給月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を1箇月の平均所定勤務時間で除して得た額に100分の1.5を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、俸給月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を1箇月の平均所定勤務時間で除して得た額）に相当する額を減じた額とする。

4 附則第2項の規定が適用される間、第30条第2項後段に定める額は、同条第2項後段の規定にかかわらず、同条第2項後段の規定により算出した額から、同条に掲げる職員で附則第2項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に100分の0.975（特定幹部職員にあっては、100分の1.275）を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の65（特定幹部職員にあっては100分の85）を乗じて得た額）の総額に相当する額を減じた額とする。

5 平成22年12月に支給する期末手当の額は、第29条第2項及び改正後の職員の期末手当及び勤勉手当に関する細則（平成13年4月1日館長決裁）の規定にかかわらず、これら

の規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

一 平成22年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に職員以外の者又は職員であって適用される俸給表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の俸給表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものであるもの（附則第2項の規定が施行されていたとした場合においても同項の規定の適用を受けず、かつ、平成18年4月1日改正規程附則第7項の規定の適用を受けない職員に限る。）から当該職員以外の職員（以下この項において「減額改定対象職員」という。）となった者（平成22年4月1日に減額改定対象職員であった者で任用の事情を考慮して館長が別に定めるものを除く。）にあっては、その減額改定対象職員となった日）において減額改定対象職員が受けるべき俸給、管理職手当、扶養手当、地域手当、住居手当及び単身赴任手当（第24条第2項に規定する別に定める額を除く。）の月額の合計額に100分の0.28を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月1日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の職員であった期間その他館長が別に定める期間がある職員にあっては、当該月数から当該期間を考慮して館長が別に定める月数を減じた月数）を乗じて得た額

| 俸給表 | 職務の級 | 号俸 |
|-----------|------|--------------|
| 一般職俸給表 | 1級 | 1号俸から93号俸まで |
| | 2級 | 1号俸から64号俸まで |
| | 3級 | 1号俸から48号俸まで |
| | 4級 | 1号俸から32号俸まで |
| | 5級 | 1号俸から24号俸まで |
| | 6級 | 1号俸から16号俸まで |
| | 7級 | 1号俸から4号俸まで |
| 技能・労務職俸給表 | 1級 | 1号俸から108号俸まで |
| | 2級 | 1号俸から72号俸まで |
| | 3級 | 1号俸から64号俸まで |

| | | |
|--------|----|-------------|
| | 4級 | 1号俸から36号俸まで |
| | 5級 | 1号俸から20号俸まで |
| 研究職俸給表 | 1級 | 1号俸から96号俸まで |
| | 2級 | 1号俸から72号俸まで |
| | 3級 | 1号俸から40号俸まで |
| | 4級 | 1号俸から24号俸まで |
| | 5級 | 1号俸から4号俸まで |

- 二 平成22年6月1日において減額改定対象職員であった者（任用の事情を考慮して館長が別に定める者を除く。）に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に100分の0.28を乗じて得た額
- 6 平成22年12月に支給する勤勉手当に関する第30条の規定の運用については、第2項中「100分の67.5」とあるのは「100分の65」と、「100分の87.5」とあるのは「100分の85」とする。
- 7 平成22年4月1日前に55歳に達した職員に対する附則第2項の規定の適用については、同項中「当該特定職員が55歳に達した日後における最初の4月1日」とあるのは「平成22年12月1日」と、「55歳に達した日後における最初の4月1日後」とあるのは「同日後」とする。
- 8 平成23年4月1日において43歳に満たない職員（同日において、その職務の級における最高の号俸を受ける職員を除く。）のうち、平成22年1月1日において第17条の規定により昇給した職員その他当該職員との権衡上必要があると認められる職員の平成23年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の1号俸上位の号俸とする。
- 9 附則第2項の規定により給与が減ぜられて支給される職員の管理職手当は、第20条の規定にかかわらず、同条の規定による額に100分の98.5を乗じて得た額（その額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てた額）とする。
- 10 この規程の実施に関し必要な事項は、給与法の適用を受ける国家公務員の例に準ずるもののはか、館長が別に定める。

附 則

この規程は、平成23年4月1日から施行する。

附 則
(施行期日)

- 1 この規程は、平成24年4月1日から施行する。
(特例期間における給与の支給)
- 2 平成24年4月1日から平成26年3月31日までの間（以下「特例期間」という。）、第11条第2項各号に掲げる俸給の適用を受ける職員に対する俸給月額の支給に当たっては、俸給月額から、俸給月額に当該職員に適用される次の表の上欄に掲げる俸給表及び同表の中欄に掲げる職務の級に応じて、それぞれ同表の下欄に定める割合（以下「支給減額率」という。）を乗じて得た額に相当する額を減ずる。

| 俸 給 表 | 職務の級 | 割 合 |
|-----------|----------|-----------|
| 一般職俸給表 | 2級以下 | 100分の4.77 |
| | 3級から6級まで | 100分の7.77 |
| | 7級以上 | 100分の9.77 |
| 技能・労務職俸給表 | 3級以下 | 100分の4.77 |
| | 4級以上 | 100分の7.77 |
| 研究職俸給表 | 2級以下 | 100分の4.77 |
| | 3級及び4級 | 100分の7.77 |
| | 5級 | 100分の9.77 |

- 3 特例期間において、次に掲げる給与の支給に当たっては、次の各号に掲げる給与の額から、当該各号に定める額に相当する額を減ずる。
 - 一 管理職手当 当該職員の管理職手当の月額に100分の10を乗じて得た額
 - 二 期末手当 当該職員が受けるべき期末手当の額に100分の9.77を乗じて得た額
 - 三 勤勉手当 当該職員が受けるべき勤勉手当の額に100分の9.77を乗じて得た額
- 4 特例期間において、第8条に掲げる勤務1時間当たりの給与額は、同条の規定により算出した給与額から、俸給月額及び地域手当の月額の合計額を1月当たりの所定勤務時間で除して得た額に当該職員の支給減額率を乗じて得た額に相当する額を減じた額とする。
- 5 特例期間において、第21条に掲げる地域手当は、当該職員の俸給月額に対する地域手当の月額に当該職員の支給減額率を乗じて得た額並びに当該職員の管理職手当に対する地域手当の月額に100分の10を乗じて得た額に相当する額を減じた額とする。
(平成24年6月期の期末手当における較差相当分の調整)
- 6 平成23年4月から平成24年2月までの間に支給された給与及び平成23年6月及び12月に支給された期末手当にかかる較差相当分については、平成24年6月期の期末手当において次の各号に掲げる額を減ずる。

- 一 平成23年4月の月額給与額に100分の0.37を乗じて得た額に11月分を乗じて得た額
 - 二 平成23年6月及び12月に支給された期末手当額に100分の0.37を乗じて得た額
(平成24年4月1日における号俸の調整)
- 7 平成24年4月1日における号俸の調整については、次の各号に掲げるとおりとする。
- 一 平成24年4月1日において30歳以上36歳未満の職員（同日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員を除く。）のうち、平成19年1月1日、平成20年1月1日及び平成21年1月1日のいずれかにおいて第17条の規定により昇給した職員、その他当該職員との権衡上必要があると認められる職員の平成24年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けすこととなる号俸の1号俸上位の号俸とする。
 - 二 平成24年4月1日において30歳に満たない職員（同日において職務の級における最高の号俸及び最高号俸の1号俸下位の号俸を受ける職員を除く。）のうち、平成19年1月1日、平成20年1月1日及び平成21年1月1日のいずれか2以上において第17条の規定により昇給した職員、その他当該職員との権衡上必要があると認められる職員の平成24年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けすこととなる号俸の2号俸上位の号俸とする。
- (地域手当に関する経過措置)
- 8 筑波地区への移転に伴い第21条第3項の適用を受けることとなる職員の同条中の「異動の日」については、独立行政法人国立科学博物館組織規程（平成24年3月29日改正）の施行日とする。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、平成25年4月1日から施行する。
(平成25年4月1日における号俸の調整)
- 2 平成25年4月1日における号俸の調整については、次の各号に掲げるとおりとする。
 - 一 平成25年4月1日において31歳以上37歳未満の職員（同日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員を除く。）のうち、平成19年1月1日、平成20年1月1日及び平成21年1月1日のいずれか2以上において第17条の規定により昇給した職員、その他当該職員との権衡上必要があると認められる職員の平成25年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けすこととなる号俸の1号俸上位の号俸とする。
 - 二 平成25年4月1日において37歳以上39歳未満の職員（同日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員を除く。）のうち、平成19年1月1日、平成20年1月1日及び平成21年1月1日のいずれかにおいて第17条の規定により昇給した職員、その他当該職員との権衡上必要があると認められる職員の平成25年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けすこととなる号俸の1号俸上位の号俸とする。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、平成26年4月1日から施行する。
(平成26年4月1日における号俸の調整)
- 2 平成26年4月1日における号俸の調整については、次の各号に掲げるとおりとする。
 - 一 平成26年4月1日において38歳未満の職員（同日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員を除く。）のうち、平成19年1月1日、平成20年1月1日及び平成21年1月1日において第17条の規定により昇給した職員、その他当該職員との権衡上必要があると認められる職員の平成26年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けこととなる号俸の1号俸上位の号俸とする。
 - 二 平成26年4月1日において38歳以上40歳未満の職員（同日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員を除く。）のうち、平成19年1月1日、平成20年1月1日及び平成21年1月1日のいずれか2以上において第17条の規定により昇給した職員、その他当該職員との権衡上必要があると認められる職員の平成26年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けこととなる号俸の1号俸上位の号俸とする。
 - 三 平成25年4月1日において40歳以上45歳未満の職員（同日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員を除く。）のうち、平成19年1月1日、平成20年1月1日及び平成21年1月1日のいずれかにおいて第17条の規定により昇給した職員、その他当該職員との権衡上必要があると認められる職員の平成26年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けこととなる号俸の1号俸上位の号俸とする。

附 則 (施行期日)

- 1 この規程は、平成26年12月1日から施行し、平成26年4月1日から適用する。ただし、改正後の第30条の規定は、平成26年12月1日から適用する。また、改正後の附則第2項の規定は、平成27年1月1日から施行する。
(平成27年1月1日における昇給の特例)
- 2 平成27年1月1日における第17条各項の規定による昇給の号俸数は、第17条各項に定める号俸数に相当する数から一を減じて得た数に相当する号俸数（当該号俸数が負となるときは、零）とする。

附 則 (施行期日)

- 1 この規程は、平成27年4月1日から施行する。
(俸給の切替えに伴う経過措置)
- 2 切替日の前日から引き続き同一の俸給表の適用を受ける職員で、その者の受ける俸給月額が同日において受けていた俸給月額に達しないこととなるもの（別に定める職員を除く。）には、平成30年3月31日までの間、俸給月額のほか、その差額に相当する額（一般職俸給表6級以上又は研究職俸給表5級である者であってその号俸がその職務の級における最低の号俸でないものに限る職員（以下この項において「特定職員」とい

う。)にあっては、55歳に達した日後における最初の4月1日(特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日)以後、当該額に100分の98.5を乗じて得た額)を俸給として支給する。

- 3 切替日の前日から引き続き俸給表の適用を受ける職員(前項に規定する職員を除く。)について、同項の規定による俸給を支給される職員との均衡上必要があると認められるときは、当該職員には、別に定めるところにより、同項の規定に準じて、俸給を支給する。
- 4 切替日以降に新たに俸給表の適用を受けることとなった職員について、採用の事情等を考慮して前2項の規定による俸給を支給される職員との均衡上必要があると認められるときは、当該職員には、別に定めるところにより、前2項の規定に準じて、俸給を支給する。

(55歳に達した特定職員に関する読み替え)

- 5 55歳に達した職員の給与に関する附則(平成22年12月1日施行。)第2項の規定の適用については、同項中「当分の間」とあるのは、「平成30年3月31日までの間」とする。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、平成28年3月15日から施行し、平成27年4月1日から適用する。
(勤勉手当に関する読み替え)
- 2 平成27年6月に支給する勤勉手当に関する第30条第2項の規定の運用については、「100分の85(特定幹部職員にあっては、100分の105)」とあるのは「100分の75(特定幹部職員にあっては、100分の95)」とする。
(55歳に達した特定職員に関する読み替え)
- 3 平成27年6月に55歳に達した職員に支給する勤勉手当に関する附則(平成22年12月1日施行。)第4項の規定の運用については、同項中「勤勉手当減額対象額に100分の0.975(特定幹部職員にあっては、100分の1.275)を乗じて得た額(最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の65(特定幹部職員にあっては100分の85)を乗じて得た額)」とあるのは、「勤勉手当減額対象額に100分の1.125(特定幹部職員にあっては、100分の1.425)を乗じて得た額(最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の75(特定幹部職員にあっては100分の95)を乗じて得た額)」とする。
- 4 平成27年12月に55歳に達した職員に支給する勤勉手当に関する附則(平成22年12月1日施行。)第4項の規定の運用については、同項中「勤勉手当減額対象額に100分の0.975(特定幹部職員にあっては、100分の1.275)を乗じて得た額(最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の65(特定幹部職員にあっては100分の85)を乗じて得た額)」とあるのは、「勤勉手当減額対象額に100分の1.275(特定幹部職員にあっては、100分の1.575)を乗じて得た額(最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の85(特定幹部職員にあっては100分の105)を乗じて得た額)」とする。

(55歳に達した特定職員に関する給与の支給等の特例)

- 5 55歳に達した特定職員に関する附則（平成22年12月1日施行。）に規定する特定職員であり、かつ、平成27年4月1日前に55歳に達した職員であって、俸給の切換えに伴う経過措置に関する附則（平成27年4月1日施行。）第2項の適用を受ける職員（以下「経過措置額支給特定職員」という）に対する平成27年4月1日から施行日の属する月の前月の末までの間に係る次の各号に掲げる給与の支給に当たっては、この附則の規定の適用がないものとした場合に改正後の職員給与規程により支給されるべき額が、改正前の職員給与規程により支給されるべき額に達しない場合は、改正前の職員給与規程の規定により支給されるべき額に相当する額をもってそれぞれ次の各号に掲げる給与の額とする。
- 一 傅給
 - 二 地域手当
 - 三 超過勤務手当
 - 四 休日給
 - 五 期末手当
 - 六 勤勉手当
- 6 経過措置額支給特定職員に対する平成27年4月1日から施行日の属する月の前月の末日までの間に係る第36条その他の規程の規定による給与の減額に当たっては、この附則の規定の適用がないものとした場合に改正後の職員給与規程による給与に係る減額されるべき額が、改正前の職員給与規程の規定による給与に係る減額されるべき額を超える場合は、改正前の職員給与規程の規定による給与に係る減額されるべき額に相当する額をもって減額する額とする。
- 7 この規程の実施に関し必要な事項は、館長が別に定める。

附 則 (施行期日)

- 1 この規程は、平成28年4月1日から施行する。
(55歳に達した特定職員に関する読み替え)
- 2 55歳に達した職員に支給する勤勉手当に関する附則（平成22年12月1日施行。）第4項の規定の運用については、同項中「勤勉手当減額対象額に100分の0.975（特定幹部職員にあっては、100分の1.275）を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の65（特定幹部職員にあっては100分の85）を乗じて得た額）」とあるのは、「勤勉手当減額対象額に100分の1.2（特定幹部職員にあっては、100分の1.5）を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の80（特定幹部職員にあっては100分の100）を乗じて得た額）」とする。

附 則 (施行期日)

- 1 この規程は、平成28年12月5日から施行し、平成28年4月1日から適用する。
(勤勉手当に関する読み替え)
- 2 平成28年6月に支給する勤勉手当に関する第30条第2項の規定の運用については、「100分の90（特定幹部職員にあっては、100分の110）」とあるのは「100分の80（特定

幹部職員にあっては、100分の100）」とする。

（55歳に達した特定職員に関する給与の支給等の特例）

- 3 55歳に達した特定職員に関する附則（平成22年12月1日施行。）に規定する特定職員であり、かつ、平成28年4月1日前に55歳に達した職員であって、俸給の切換えに伴う経過措置に関する附則（平成27年4月1日施行。）第2項の適用を受ける職員（以下「経過措置額支給特定職員」という）に対する平成28年4月1日から施行日の属する月の前月の末日までの間に係る次の各号に掲げる給与の支給に当たっては、この附則の規定の適用がないものとした場合に改正後の職員給与規程により支給されるべき額が、改正前の職員給与規程により支給されるべき額に達しない場合は、改正前の職員給与規程の規定により支給されるべき額に相当する額をもってそれぞれ次の各号に掲げる給与の額とする。
- 一 傅給
 - 二 地域手当
 - 三 超過勤務手当
 - 四 休日給
 - 五 期末手当
 - 六 勤勉手当

- 4 経過措置額支給特定職員に対する平成28年4月1日から施行日の属する月の前月の末日までの間に係る第36条その他の規程の規定による給与の減額に当たっては、この附則の規定の適用がないものとした場合に改正後の職員給与規程による給与に係る減額されるべき額が、改正前の職員給与規程の規定による給与に係る減額されるべき額を超える場合は、改正前の職員給与規程の規定による給与に係る減額されるべき額に相当する額をもって減額する額とする。

- 5 この規程の実施に関し必要な事項は、館長が別に定める。

附 則

（施行期日）

- 1 この規程は、平成29年4月1日から施行する。
（平成32年3月31日までの間における扶養手当に関する特例）
- 2 平成32年3月31日までの間における改正後の第19条第3項で定める支給額は、次の表のとおりとする。

| 扶養親族 | 平成29年度 | 平成30年度 | 平成31年度 |
|------------------------|-----------|---------|---------|
| 下記以外の職員 | 10,000円 | 6,500円 | 6,500円 |
| 第2項第1号 に該当する配 偶者 | 一般職8級職員等 | 10,000円 | 6,500円 |
| | 一般職9級以上職員 | 10,000円 | 6,500円 |
| 第2項第2号に該当する子 | 8,000円 | 10,000円 | 10,000円 |

| | | | | |
|-------------------------------------|-----------|---------|--------|----------|
| 第2項第3号 | 下記以外の職員 | 6,500円 | 6,500円 | 6,500円 |
| から第6号まで | 一般職8級職員等 | 6,500円 | 6,500円 | 3,500円 |
| のいずれかに該当する者 | 一般職9級以上職員 | 6,500円 | 6,500円 | 3,500円 |
| 職員に配偶者がない場合の扶養親族 (子1人のみ) | | 10,000円 | | 上記の子の額 |
| 職員に配偶者及び扶養親族となる子がない場合の扶養親族(父母等1人のみ) | | 9,000円 | | 上記の父母等の額 |

3 この規程の実施に関し必要な事項は、館長が別に定める。

附 則 (施行期日)

- 1 この規程は、平成30年1月16日から施行し、平成29年4月1日から適用する。
(勤勉手当に関する読み替え)
- 2 平成29年6月に支給する勤勉手当に関する第30条第2項の規定の運用については、「100分の95（特定幹部職員にあっては、100分の115）」とあるのは「100分の85（特定幹部職員にあっては、100分の105）」とする。
(55歳に達した特定職員に関する給与の支給等の特例)
- 3 55歳に達した特定職員に関する附則（平成22年12月1日施行。）に規定する特定職員であり、かつ、平成29年4月1日前に55歳に達した職員であって、俸給の切換えに伴う経過措置に関する附則（平成27年4月1日施行。）第2項の適用を受ける職員（以下「経過措置額支給特定職員」という）に対する平成29年4月1日から施行日の属する月の前月の末日までの間に係る次の各号に掲げる給与の支給に当たっては、この附則の規定の適用がないものとした場合に改正後の職員給与規程により支給されるべき額が、改正前の職員給与規程により支給されるべき額に達しない場合は、改正前の職員給与規程の規定により支給されるべき額に相当する額をもってそれぞれ次の各号に掲げる給与の額とする。
 - 一 傅給
 - 二 地域手当
 - 三 超過勤務手当
 - 四 休日給
 - 五 期末手当
 - 六 勤勉手当
- 4 経過措置額支給特定職員に対する平成29年4月1日から施行日の属する月の前月の末日までの間に係る第36条その他の規程の規定による給与の減額に当たっては、この附則の規定の適用がないものとした場合に改正後の職員給与規程による給与に係る減額され

るべき額が、改正前の職員給与規程の規定による給与に係る減額されるべき額を超える場合は、改正前の職員給与規程の規定による給与に係る減額されるべき額に相当する額をもって減額する額とする。

- 5 この規程の実施に関し必要な事項は、館長が別に定める。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、平成30年4月1日から施行する。
(平成30年4月1日における号俸の調整)
- 2 平成30年4月1日において37歳未満の職員（同日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員を除く。）のうち、平成27年1月1日において第17条の規定により昇給した職員、その他当該職員との権衡上必要があると認められる職員の平成30年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の1号俸上位の号俸とする。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、平成31年1月7日から施行し、平成30年4月1日から適用する。
(勤勉手当に関する読み替え)
- 2 平成30年6月に支給する勤勉手当に関する第30条第2項の規定の運用については、「100分の95（特定幹部職員にあっては、100分の115）」とあるのは「100分の90（特定幹部職員にあっては、100分の110）」とする。

附 則

この規程は、平成31年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、令和元年7月29日から施行し、平成31年4月1日から適用する。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、令和元年12月9日から施行し、平成31年4月1日から適用する。
(勤勉手当に関する読み替え)
- 2 平成31年6月に支給する勤勉手当に関する第30条第2項の規定の運用については、「100分の97.5（特定幹部職員にあっては、100分の117.5）」とあるのは「100分の92.5（特定幹部職員にあっては、100分の112.5）」とする。

附 則

(施行期日)

- 1 この規程は、令和2年4月1日から施行する。
(住居手当に関する経過措置)

- 2 施行日の前日において改正前の第22条の規定により支給されていた住居手当の月額が2,000円を超える職員であって、施行日以後においても引き続き当該住居手当に係る住宅（貸間を含む。）を借り受け、家賃（使用料を含む。以下この項において同じ。）を支払っているもののうち、次の各号のいずれかに該当するものに対しては、施行日から令和3年3月31日までの間、改正後の第22条の規定にかかわらず、当該住居手当の月額に相当する額（当該住居手当に係る家賃の月額に変更があった場合には、当該相当する額を超えない範囲内の額。第2号において「旧手当額」という。）から2,000円を控除した額の住居手当を支給する。
- 一 改正後の第22条第1項各号のいずれにも該当しないこととなる職員
 - 二 旧手当額から改正後の第22条第2項の規定により算出される住居手当の月額に相当する額を減じた額が2,000円を超えることとなる職員
- 3 前項の規定による住居手当の支給に関し必要な事項は、一般職の職員の給与に関する法律（昭和25年法律第95号）の適用を受ける国家公務員の例に準じて取り扱う。

附 則

（施行期日）

- 1 この規程は、令和4年12月8日から施行し、令和4年4月1日から適用する。
(勤勉手当に関する読み替え)
- 2 令和4年6月に支給する勤勉手当に関する第30条第2項の規定の運用については、「100分の105（特定幹部職員にあっては、100分の125）」とあるのは「100分の95（特定幹部職員にあっては、100分の115）」とする。

附 則

この規程は、令和5年4月1日から施行する。

附 則

（施行期日）

- 1 この規程は、令和5年12月1日から施行し、令和5年4月1日から適用する。
(定年の引き上げに伴う経過措置)
- 2 当分の間、職員（研究員を除く。）の俸給月額は、当該職員が60歳（技能・労務職俸給表の適用を受ける職員にあっては63歳）に達した日後における最初の4月1日（以下「特定日」という。）以後、当該職員に適用される俸給表の俸給月額のうち、当該職員の属する職務の級及び当該職員の受ける号俸に応じた額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。）とする。
- 3 前項の規定は、職員就業規則第12条の3に規定する管理監督職勤務上限年齢による降任の特例（以下「管理監督職勤務上限年齢による降任の特例」という。）により引き続き同一の管理監督職を占める職員には適用しない。
- 4 職員就業規則第12条の2に規定する他の職への降任（以下「管理監督職勤務上限年齢による降任」という。）をされた職員であって、当該他の職への降任をされた日（以下「異動日」という。）の前日から引き続き同一の俸給表の適用を受ける職員のうち、特

定日に附則第2項の規定により当該職員の受ける俸給月額（以下「特定日俸給月額」という。）が異動日の前日に当該職員が受けている俸給月額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。以下「基礎俸給月額」という。）に達しないこととなる職員には、当分の間、特定日以後、附則第2項の規定により当該職員の受ける俸給月額のほか、基礎俸給月額と特定日俸給月額との差額に相当する額を俸給として支給する。

5 前項の規定により俸給として支給される差額に相当する額と附則第2項の規定による当該俸給を支給される職員の受ける俸給月額との合計額が当該職員の属する職務の級における最高の号俸の俸給月額を超える場合における前項の規定の適用については、前項中「基礎俸給月額と特定日俸給月額」とあるのは、「当該職員に適用される職務の級における最高の号俸の俸給月額（以下「上限額」という。）と当該職員の受ける附則第2項の規定による俸給月額」とする。

6 管理監督職勤務上限年齢による降任の特例により引き続き同一の管理監督職を占める職員が管理監督職勤務上限年齢による降任をされた場合は、異動日に附則第2項の規定により当該職員が受ける俸給月額（以下「異動日俸給月額」という。）が異動日の前日のその者の号俸等に対応する俸給月額に100分の70を乗じて得た額（当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げた額。以下「第5項基礎俸給月額」という。）に達しないこととなる職員には、当分の間、異動日以後、第5項基礎俸給月額と異動日俸給月額との差額に相当する額を俸給として支給する。

7 前項の規定により俸給として支給される差額に相当する額と附則第3項の規定による当該俸給を支給される職員の受ける俸給月額との合計額が上限額を超える場合における同項の規定の適用については、同項中「第5項基礎俸給月額と異動日俸給月額との差額」とあるのは、「上限額と当該職員の受ける附則第2項の規定による俸給月額との差額」とする。

（勤勉手当に関する読み替え）

8 令和5年6月に支給する勤勉手当に関する第30条第2項の規定の運用については、「100分の105（特定幹部職員にあっては、100分の125）」とあるのは「100分の100（特定幹部職員にあっては、100分の120）」とする。

附 則

この規程は、令和6年4月1日から施行する。ただし、第2条第1項第2号、第18条及び第25条第3項の規定は、令和5年4月1日から適用する。

附 則

この規程は、令和6年10月1日から施行する。

附 則

（施行期日）

- 1 この規程は、令和6年12月26日から施行し、令和6年4月1日から適用する。
(勤勉手当に関する読み替え)
- 2 令和6年6月に支給する勤勉手当に関する第30条第2項の規定の運用については、「100分の107.5（特定幹部職員にあっては、100分の127.5）」とあるのは「100分の102.5（特定幹部職員にあっては、100分の122.5）」とする。

附 則 (施行期日)

- 1 この規程は、令和7年4月1日から施行する。
(号俸の切替え)
- 2 令和7年4月1日（以下「切替日」という。）の前日において別表第1から別表第3までの俸給表の適用を受けていた職員であって、同日においてその者が属していた職務の級が附則別表第1に掲げられている職務の級であったものの切替日における号俸（以下「新号俸」という。）は、切替日の前日においてその者が属していた職務の級及び同日においてその者が受けている号俸（以下「旧号俸」という。）に応じて附則別表第1に定める号俸とする。
- 3 切替日前に職務の級を異にする異動をした職員の新号俸については、その者が切替日において当該異動をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、必要な調整を行うことができる。
(扶養手当に関する経過措置)
- 4 令和7年4月1日から令和8年3月31日までの間における第19条の規定の適用については、同条第1項ただし書き中「対しては」とあるのは「対しては、支給せず、次項第6号に該当する扶養親族に係る扶養手当は、一般職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が8級以上であるもの及び研究職俸給表の適用を受ける職員でその職務の級が5級であるものに対しては」と、同条第2項中「五 重度心身障害者」とあるのは「五 重度心身障害者 六 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）」と、同条第3項中「13,000円」とあるのは「11,500円」と、「とする」とあるのは「、前項第6号に該当する扶養親族については3,000円とする」とする。
(通勤手当及び単身赴任手当に関する経過措置)
- 5 第23条第4項及び第24条第3項の規定は、令和7年4月1日前に新たに職員となった者にも適用する。

附 則 (施行期日)

- 1 この規程は、令和8年2月1日から施行し、令和7年4月1日から適用する。
(勤勉手当に関する読み替え)
- 2 令和7年6月に支給する勤勉手当に関する第30条第2項の規定の運用については、「100分の107.5（特定幹部職員にあっては、100分の127.5）」とあるのは「100分の105（特定幹部職員にあっては、100分の125）」とする。

別表第1

一般職俸給表

| 号俸 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 195,800 | 242,000 | 276,300 | 309,800 | 332,600 | 366,800 | 420,700 | 471,900 | 525,300 | 567,100 |
| 2 | 196,900 | 243,300 | 277,300 | 311,300 | 334,400 | 368,500 | 422,600 | 477,200 | 532,000 | 574,100 |
| 3 | 198,100 | 244,700 | 278,300 | 312,700 | 336,200 | 370,100 | 424,500 | 482,100 | 537,100 | 580,000 |
| 4 | 199,200 | 246,100 | 279,300 | 314,100 | 337,900 | 371,700 | 426,300 | 486,700 | 541,300 | 584,800 |
| 5 | 200,300 | 247,500 | 280,300 | 315,500 | 339,600 | 373,300 | 428,100 | 490,700 | 544,700 | 588,800 |
| 6 | 202,000 | 248,900 | 281,300 | 316,600 | 341,300 | 375,100 | 429,900 | 494,100 | 547,900 | 591,700 |
| 7 | 203,600 | 250,300 | 282,200 | 317,600 | 343,000 | 376,600 | 431,700 | 497,000 | 550,800 | 594,100 |
| 8 | 205,200 | 251,700 | 283,200 | 318,800 | 344,600 | 378,200 | 433,500 | 499,500 | 553,300 | 596,000 |
| 9 | 206,700 | 253,100 | 284,200 | 320,000 | 346,200 | 379,500 | 435,100 | 501,500 | 555,300 | |
| 10 | 208,400 | 254,300 | 285,200 | 321,600 | 347,900 | 381,100 | 436,600 | | | |
| 11 | 210,000 | 255,600 | 286,200 | 323,200 | 349,600 | 382,700 | 438,100 | | | |
| 12 | 211,600 | 256,900 | 287,200 | 324,800 | 351,200 | 384,200 | 439,600 | | | |
| 13 | 213,100 | 258,100 | 288,200 | 326,200 | 352,700 | 386,100 | 441,100 | | | |
| 14 | 214,800 | 259,300 | 289,500 | 327,800 | 354,300 | 388,000 | 442,400 | | | |
| 15 | 216,500 | 260,500 | 290,800 | 329,400 | 355,900 | 389,900 | 443,700 | | | |
| 16 | 218,200 | 261,700 | 292,000 | 331,000 | 357,400 | 391,700 | 444,900 | | | |
| 17 | 219,400 | 262,800 | 293,200 | 332,400 | 358,800 | 393,200 | 446,100 | | | |
| 18 | 221,000 | 263,900 | 294,500 | 334,100 | 360,500 | 395,000 | 447,400 | | | |
| 19 | 222,600 | 265,000 | 295,700 | 335,700 | 362,100 | 396,700 | 448,700 | | | |
| 20 | 224,100 | 266,100 | 296,900 | 337,300 | 363,700 | 398,300 | 449,900 | | | |
| 21 | 225,600 | 267,000 | 297,900 | 338,700 | 364,800 | 400,000 | 451,100 | | | |
| 22 | 227,200 | 268,000 | 299,100 | 340,400 | 366,300 | 401,400 | 451,900 | | | |
| 23 | 228,800 | 269,000 | 300,300 | 342,100 | 367,800 | 402,800 | 452,700 | | | |
| 24 | 230,400 | 270,000 | 301,600 | 343,700 | 369,300 | 404,200 | 453,500 | | | |
| 25 | 232,000 | 271,000 | 302,900 | 344,900 | 371,000 | 405,600 | 454,100 | | | |
| 26 | 233,700 | 271,900 | 303,900 | 346,800 | 372,800 | 406,800 | 454,700 | | | |
| 27 | 235,000 | 272,700 | 304,900 | 348,500 | 374,400 | 408,000 | 455,300 | | | |
| 28 | 236,300 | 273,600 | 305,900 | 350,100 | 376,100 | 409,000 | 455,900 | | | |
| 29 | 237,600 | 274,400 | 307,000 | 351,600 | 377,500 | 410,100 | 456,600 | | | |
| 30 | 238,700 | 275,200 | 308,200 | 353,200 | 378,800 | 411,300 | 457,400 | | | |
| 31 | 239,800 | 276,000 | 309,300 | 354,800 | 380,000 | 412,400 | 457,800 | | | |
| 32 | 240,900 | 276,700 | 310,500 | 356,400 | 381,400 | 413,500 | 458,500 | | | |
| 33 | 242,000 | 277,400 | 311,600 | 358,100 | 382,500 | 414,200 | 459,000 | | | |
| 34 | 242,900 | 278,200 | 312,900 | 359,900 | 383,400 | 414,900 | 459,400 | | | |
| 35 | 243,800 | 279,000 | 314,200 | 361,700 | 384,400 | 415,500 | 459,800 | | | |
| 36 | 244,800 | 279,600 | 315,500 | 363,500 | 385,400 | 416,200 | 460,200 | | | |
| 37 | 245,800 | 280,300 | 316,700 | 365,000 | 386,200 | 416,800 | 460,600 | | | |
| 38 | 246,700 | 281,100 | 318,000 | 366,400 | 387,100 | 417,400 | 460,900 | | | |
| 39 | 247,600 | 281,800 | 319,300 | 367,800 | 388,000 | 417,900 | 461,200 | | | |
| 40 | 248,400 | 282,500 | 320,600 | 369,200 | 388,800 | 418,300 | 461,500 | | | |
| 41 | 249,200 | 283,200 | 321,900 | 370,700 | 389,600 | 418,700 | 461,800 | | | |
| 42 | 249,900 | 283,900 | 323,100 | 371,500 | 390,400 | 418,900 | 462,100 | | | |
| 43 | 250,500 | 284,600 | 324,400 | 372,400 | 391,200 | 419,200 | 462,400 | | | |
| 44 | 251,100 | 285,300 | 325,500 | 373,400 | 391,900 | 419,500 | 462,700 | | | |
| 45 | 251,800 | 286,000 | 326,400 | 374,300 | 392,600 | 419,800 | 463,000 | | | |
| 46 | 252,400 | 286,600 | 327,700 | 375,400 | 393,300 | 420,100 | | | | |
| 47 | 253,000 | 287,300 | 329,000 | 376,300 | 394,000 | 420,400 | | | | |
| 48 | 253,600 | 287,900 | 330,300 | 377,300 | 394,700 | 420,700 | | | | |
| 49 | 254,100 | 288,600 | 331,400 | 378,200 | 395,200 | 420,900 | | | | |
| 50 | 254,700 | 289,200 | 332,700 | 378,900 | 395,800 | 421,200 | | | | |
| 51 | 255,300 | 289,900 | 333,900 | 379,600 | 396,400 | 421,400 | | | | |
| 52 | 255,800 | 290,600 | 335,100 | 380,200 | 397,100 | 421,700 | | | | |
| 53 | 256,200 | 291,100 | 336,400 | 380,600 | 397,500 | 421,900 | | | | |
| 54 | 256,600 | 291,700 | 337,400 | 381,200 | 398,100 | 422,200 | | | | |
| 55 | 256,900 | 292,300 | 338,500 | 381,800 | 398,700 | 422,500 | | | | |
| 56 | 257,200 | 293,000 | 339,600 | 382,500 | 399,200 | 422,800 | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|--|--|--|--|
| 57 | 257, 500 | 293, 600 | 340, 300 | 382, 800 | 399, 600 | 423, 000 | | | | | |
| 58 | 257, 800 | 294, 200 | 341, 200 | 383, 500 | 400, 200 | 423, 300 | | | | | |
| 59 | 258, 100 | 294, 800 | 341, 900 | 384, 200 | 400, 800 | 423, 600 | | | | | |
| 60 | 258, 400 | 295, 500 | 342, 700 | 384, 800 | 401, 300 | 423, 800 | | | | | |
| 61 | 258, 700 | 296, 100 | 343, 500 | 385, 100 | 401, 700 | 424, 000 | | | | | |
| 62 | 259, 000 | 296, 700 | 343, 900 | 385, 600 | 402, 200 | 424, 300 | | | | | |
| 63 | 259, 300 | 297, 200 | 344, 400 | 386, 200 | 402, 700 | 424, 600 | | | | | |
| 64 | 259, 600 | 297, 700 | 345, 100 | 386, 800 | 403, 300 | 424, 800 | | | | | |
| 65 | 259, 900 | 298, 200 | 345, 900 | 387, 100 | 403, 600 | 425, 000 | | | | | |
| 66 | 260, 200 | 298, 800 | 346, 600 | 387, 700 | 404, 000 | 425, 300 | | | | | |
| 67 | 260, 500 | 299, 300 | 347, 300 | 388, 400 | 404, 300 | 425, 600 | | | | | |
| 68 | 260, 800 | 299, 900 | 347, 900 | 389, 000 | 404, 700 | 425, 800 | | | | | |
| 69 | 261, 100 | 300, 300 | 348, 400 | 389, 400 | 405, 000 | 426, 000 | | | | | |
| 70 | 261, 400 | 300, 800 | 349, 000 | 389, 900 | 405, 300 | 426, 300 | | | | | |
| 71 | 261, 700 | 301, 300 | 349, 500 | 390, 500 | 405, 600 | 426, 600 | | | | | |
| 72 | 262, 000 | 301, 900 | 350, 100 | 391, 000 | 405, 800 | 426, 800 | | | | | |
| 73 | 262, 300 | 302, 400 | 350, 400 | 391, 500 | 406, 000 | 427, 000 | | | | | |
| 74 | 262, 600 | 302, 800 | 350, 900 | 392, 100 | 406, 300 | | | | | | |
| 75 | 262, 900 | 303, 100 | 351, 200 | 392, 500 | 406, 600 | | | | | | |
| 76 | 263, 200 | 303, 400 | 351, 600 | 392, 800 | 406, 800 | | | | | | |
| 77 | 263, 500 | 303, 600 | 352, 000 | 393, 200 | 407, 000 | | | | | | |
| 78 | 263, 800 | 303, 900 | 352, 500 | 393, 700 | 407, 300 | | | | | | |
| 79 | 264, 100 | 304, 100 | 353, 000 | 394, 100 | 407, 600 | | | | | | |
| 80 | 264, 400 | 304, 400 | 353, 500 | 394, 500 | 407, 800 | | | | | | |
| 81 | 264, 700 | 304, 600 | 353, 800 | 394, 900 | 408, 000 | | | | | | |
| 82 | 265, 000 | 304, 800 | 354, 200 | 395, 400 | 408, 300 | | | | | | |
| 83 | 265, 300 | 305, 100 | 354, 600 | 395, 800 | 408, 600 | | | | | | |
| 84 | 265, 600 | 305, 300 | 355, 000 | 396, 200 | 408, 800 | | | | | | |
| 85 | 265, 900 | 305, 600 | 355, 300 | 396, 500 | 409, 000 | | | | | | |
| 86 | 266, 200 | 305, 800 | 355, 700 | | | | | | | | |
| 87 | 266, 500 | 306, 100 | 356, 100 | | | | | | | | |
| 88 | 266, 800 | 306, 400 | 356, 500 | | | | | | | | |
| 89 | 267, 100 | 306, 700 | 356, 700 | | | | | | | | |
| 90 | 267, 400 | 307, 000 | 357, 100 | | | | | | | | |
| 91 | 267, 700 | 307, 300 | 357, 500 | | | | | | | | |
| 92 | 268, 000 | 307, 600 | 357, 900 | | | | | | | | |
| 93 | 268, 300 | 307, 800 | 358, 100 | | | | | | | | |
| 94 | | 308, 000 | 358, 400 | | | | | | | | |
| 95 | | 308, 300 | 358, 800 | | | | | | | | |
| 96 | | 308, 700 | 359, 100 | | | | | | | | |
| 97 | | 308, 900 | 359, 400 | | | | | | | | |
| 98 | | 309, 200 | 359, 800 | | | | | | | | |
| 99 | | 309, 500 | 360, 200 | | | | | | | | |
| 100 | | 309, 900 | 360, 600 | | | | | | | | |
| 101 | | 310, 100 | 361, 100 | | | | | | | | |
| 102 | | 310, 400 | 361, 500 | | | | | | | | |
| 103 | | 310, 700 | 361, 900 | | | | | | | | |
| 104 | | 311, 000 | 362, 300 | | | | | | | | |
| 105 | | 311, 200 | 362, 800 | | | | | | | | |
| 106 | | 311, 500 | 363, 200 | | | | | | | | |
| 107 | | 311, 800 | 363, 500 | | | | | | | | |
| 108 | | 312, 100 | 363, 800 | | | | | | | | |
| 109 | | 312, 300 | 364, 200 | | | | | | | | |
| 110 | | 312, 600 | | | | | | | | | |
| 111 | | 313, 000 | | | | | | | | | |
| 112 | | 313, 300 | | | | | | | | | |
| 113 | | 313, 500 | | | | | | | | | |
| 114 | | 313, 700 | | | | | | | | | |
| 115 | | 314, 000 | | | | | | | | | |
| 116 | | 314, 400 | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|--|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 117 | | 314, 600 | | | | | | | | |
| 118 | | 314, 800 | | | | | | | | |
| 119 | | 315, 100 | | | | | | | | |
| 120 | | 315, 400 | | | | | | | | |
| 121 | | 315, 700 | | | | | | | | |
| 122 | | 315, 900 | | | | | | | | |
| 123 | | 316, 200 | | | | | | | | |
| 124 | | 316, 500 | | | | | | | | |
| 125 | | 316, 800 | | | | | | | | |

別表第2

技能・労務職俸給表

| 号俸 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 198,200 | 240,400 | 260,400 | 291,600 | 319,000 |
| 2 | 199,900 | 241,200 | 261,300 | 292,300 | 320,300 |
| 3 | 201,600 | 242,000 | 262,200 | 293,000 | 321,600 |
| 4 | 203,300 | 242,700 | 263,100 | 293,500 | 322,800 |
| 5 | 205,000 | 243,400 | 264,100 | 294,100 | 323,700 |
| 6 | 206,700 | 244,100 | 265,000 | 294,700 | 324,900 |
| 7 | 208,300 | 244,900 | 266,000 | 295,300 | 326,100 |
| 8 | 209,900 | 245,600 | 266,900 | 295,800 | 327,200 |
| 9 | 211,500 | 246,400 | 267,800 | 296,300 | 328,200 |
| 10 | 213,000 | 247,100 | 268,600 | 296,900 | 329,200 |
| 11 | 214,500 | 247,800 | 269,300 | 297,500 | 330,300 |
| 12 | 215,900 | 248,400 | 269,700 | 297,900 | 331,400 |
| 13 | 217,300 | 249,100 | 270,300 | 298,300 | 332,400 |
| 14 | 218,800 | 249,500 | 270,700 | 298,800 | 333,400 |
| 15 | 220,300 | 250,000 | 271,100 | 299,200 | 334,500 |
| 16 | 221,800 | 250,400 | 271,500 | 299,500 | 335,600 |
| 17 | 223,200 | 250,900 | 271,900 | 299,900 | 336,600 |
| 18 | 224,600 | 251,300 | 272,400 | 300,300 | 337,700 |
| 19 | 226,000 | 251,800 | 272,900 | 300,700 | 338,800 |
| 20 | 227,400 | 252,200 | 273,500 | 301,000 | 339,800 |
| 21 | 228,800 | 252,500 | 274,200 | 301,300 | 340,800 |
| 22 | 229,800 | 252,800 | 274,800 | 301,700 | 341,800 |
| 23 | 230,900 | 253,100 | 275,400 | 302,100 | 342,700 |
| 24 | 232,000 | 253,400 | 276,200 | 302,400 | 343,700 |
| 25 | 233,000 | 253,900 | 277,000 | 302,700 | 344,700 |
| 26 | 233,800 | 254,400 | 277,700 | 303,100 | 345,600 |
| 27 | 234,700 | 254,800 | 278,200 | 303,400 | 346,600 |
| 28 | 235,500 | 255,300 | 278,900 | 303,800 | 347,600 |
| 29 | 236,400 | 255,800 | 279,700 | 304,100 | 348,600 |
| 30 | 237,200 | 256,300 | 280,400 | 304,600 | 349,600 |
| 31 | 238,000 | 256,700 | 281,100 | 305,000 | 350,600 |
| 32 | 238,800 | 257,100 | 281,700 | 305,500 | 351,500 |
| 33 | 239,600 | 257,400 | 282,400 | 306,000 | 352,400 |
| 34 | 240,100 | 257,900 | 283,100 | 306,400 | 353,300 |
| 35 | 240,600 | 258,400 | 283,800 | 306,900 | 354,100 |
| 36 | 241,100 | 258,800 | 284,400 | 307,400 | 355,000 |
| 37 | 241,700 | 259,200 | 285,000 | 307,900 | 355,900 |
| 38 | 242,200 | 259,700 | 285,700 | 308,500 | 356,900 |
| 39 | 242,700 | 260,100 | 286,300 | 309,100 | 357,900 |
| 40 | 243,200 | 260,500 | 286,800 | 309,800 | 358,800 |
| 41 | 243,700 | 260,900 | 287,200 | 310,300 | 359,700 |
| 42 | 244,000 | 261,300 | 287,700 | 310,800 | 360,600 |
| 43 | 244,300 | 261,800 | 288,100 | 311,400 | 361,500 |
| 44 | 244,700 | 262,100 | 288,500 | 311,900 | 362,300 |
| 45 | 245,100 | 262,400 | 289,000 | 312,400 | 363,100 |
| 46 | 245,500 | 262,800 | 289,500 | 312,900 | 363,900 |
| 47 | 245,900 | 263,200 | 290,000 | 313,500 | 364,700 |
| 48 | 246,300 | 263,500 | 290,300 | 314,100 | 365,400 |
| 49 | 246,600 | 263,900 | 290,700 | 314,700 | 366,100 |
| 50 | 246,900 | 264,300 | 291,100 | 315,400 | 366,900 |
| 51 | 247,200 | 264,600 | 291,500 | 316,100 | 367,700 |
| 52 | 247,500 | 264,900 | 292,000 | 316,800 | 368,300 |
| 53 | 247,700 | 265,300 | 292,300 | 317,400 | 369,000 |
| 54 | 248,000 | 265,600 | 292,700 | 318,100 | 369,600 |
| 55 | 248,300 | 265,900 | 293,200 | 318,700 | 370,300 |
| 56 | 248,600 | 266,300 | 293,700 | 319,300 | 371,000 |

| | | | | | |
|-----|----------|----------|----------|----------|----------|
| 57 | 248, 800 | 266, 600 | 294, 100 | 319, 900 | 371, 600 |
| 58 | 249, 100 | 266, 900 | 294, 700 | 320, 600 | 372, 100 |
| 59 | 249, 400 | 267, 200 | 295, 200 | 321, 300 | 372, 600 |
| 60 | 249, 600 | 267, 500 | 295, 800 | 321, 900 | 373, 100 |
| 61 | 249, 800 | 267, 800 | 296, 400 | 322, 400 | 373, 500 |
| 62 | 250, 100 | 268, 100 | 296, 900 | 322, 900 | |
| 63 | 250, 400 | 268, 400 | 297, 500 | 323, 500 | |
| 64 | 250, 600 | 268, 700 | 298, 000 | 324, 100 | |
| 65 | 250, 800 | 268, 900 | 298, 500 | 324, 700 | |
| 66 | 251, 100 | 269, 200 | 299, 000 | 325, 100 | |
| 67 | 251, 400 | 269, 500 | 299, 500 | 325, 500 | |
| 68 | 251, 600 | 269, 700 | 300, 000 | 326, 000 | |
| 69 | 251, 800 | 269, 900 | 300, 400 | 326, 300 | |
| 70 | 252, 100 | 270, 200 | 300, 800 | 326, 800 | |
| 71 | 252, 400 | 270, 500 | 301, 200 | 327, 300 | |
| 72 | 252, 600 | 270, 700 | 301, 600 | 327, 700 | |
| 73 | 252, 800 | 270, 900 | 302, 000 | 327, 900 | |
| 74 | 253, 100 | 271, 200 | 302, 300 | 328, 200 | |
| 75 | 253, 400 | 271, 500 | 302, 700 | 328, 400 | |
| 76 | 253, 600 | 271, 700 | 303, 100 | 328, 700 | |
| 77 | 253, 800 | 271, 900 | 303, 500 | 329, 000 | |
| 78 | 254, 100 | 272, 200 | 303, 900 | 329, 300 | |
| 79 | 254, 400 | 272, 500 | 304, 300 | 329, 600 | |
| 80 | 254, 600 | 272, 700 | 304, 700 | 329, 800 | |
| 81 | 254, 800 | 272, 900 | 305, 000 | 330, 000 | |
| 82 | 255, 100 | 273, 200 | 305, 500 | 330, 300 | |
| 83 | 255, 300 | 273, 500 | 305, 900 | 330, 600 | |
| 84 | 255, 600 | 273, 700 | 306, 400 | 330, 800 | |
| 85 | 255, 800 | 273, 900 | 306, 700 | 331, 000 | |
| 86 | 256, 000 | 274, 100 | 307, 200 | 331, 200 | |
| 87 | 256, 300 | 274, 400 | 307, 700 | 331, 500 | |
| 88 | 256, 600 | 274, 700 | 308, 000 | 331, 800 | |
| 89 | 256, 800 | 274, 900 | 308, 400 | 332, 000 | |
| 90 | 257, 100 | 275, 100 | 308, 900 | 332, 300 | |
| 91 | 257, 400 | 275, 400 | 309, 400 | 332, 600 | |
| 92 | 257, 600 | 275, 600 | 309, 900 | 332, 800 | |
| 93 | 257, 800 | 275, 900 | 310, 200 | 333, 000 | |
| 94 | 258, 100 | 276, 200 | 310, 600 | 333, 300 | |
| 95 | 258, 400 | 276, 500 | 311, 000 | 333, 600 | |
| 96 | 258, 600 | 276, 700 | 311, 500 | 333, 800 | |
| 97 | 258, 800 | 276, 900 | 311, 900 | 334, 000 | |
| 98 | 259, 100 | 277, 200 | 312, 300 | | |
| 99 | 259, 400 | 277, 400 | 312, 600 | | |
| 100 | 259, 600 | 277, 700 | 312, 900 | | |
| 101 | 259, 800 | 277, 900 | 313, 200 | | |
| 102 | 260, 100 | 278, 100 | 313, 600 | | |
| 103 | 260, 400 | 278, 400 | 313, 900 | | |
| 104 | 260, 600 | 278, 700 | 314, 300 | | |
| 105 | 260, 800 | 278, 900 | 314, 600 | | |
| 106 | | 279, 100 | 315, 000 | | |
| 107 | | 279, 400 | 315, 400 | | |
| 108 | | 279, 600 | 315, 600 | | |
| 109 | | 279, 900 | 315, 800 | | |
| 110 | | 280, 200 | 316, 100 | | |
| 111 | | 280, 500 | 316, 400 | | |
| 112 | | 280, 700 | 316, 600 | | |
| 113 | | 280, 900 | 316, 800 | | |
| 114 | | 281, 200 | 317, 100 | | |
| 115 | | 281, 400 | 317, 400 | | |
| 116 | | 281, 600 | 317, 600 | | |

| | | | | | |
|-----|--|----------|----------|--|--|
| 117 | | 281, 900 | 317, 800 | | |
| 118 | | 282, 200 | 318, 100 | | |
| 119 | | 282, 500 | 318, 400 | | |
| 120 | | 282, 700 | 318, 600 | | |
| 121 | | 282, 900 | 318, 800 | | |
| 122 | | 283, 100 | 319, 100 | | |
| 123 | | 283, 400 | 319, 400 | | |
| 124 | | 283, 700 | 319, 600 | | |
| 125 | | 283, 900 | 319, 800 | | |
| 126 | | 284, 100 | 320, 100 | | |
| 127 | | 284, 400 | 320, 400 | | |
| 128 | | 284, 700 | 320, 600 | | |
| 129 | | 284, 900 | 320, 800 | | |
| 130 | | 285, 100 | | | |
| 131 | | 285, 400 | | | |
| 132 | | 285, 700 | | | |
| 133 | | 285, 900 | | | |
| 134 | | 286, 100 | | | |
| 135 | | 286, 400 | | | |
| 136 | | 286, 700 | | | |
| 137 | | 286, 900 | | | |

別表第3

研究職俸給表

| 号俸 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 196,200 | 246,800 | 338,900 | 388,500 | 460,100 |
| 2 | 197,300 | 251,100 | 340,900 | 389,900 | 470,300 |
| 3 | 198,500 | 253,900 | 342,900 | 391,300 | 480,000 |
| 4 | 199,600 | 256,600 | 344,800 | 392,700 | 489,900 |
| 5 | 200,700 | 259,200 | 346,600 | 394,100 | 499,800 |
| 6 | 202,900 | 260,900 | 348,600 | 395,500 | 509,800 |
| 7 | 205,000 | 262,400 | 350,500 | 396,800 | 518,500 |
| 8 | 207,100 | 263,900 | 352,400 | 398,200 | 526,400 |
| 9 | 209,200 | 265,400 | 354,100 | 399,600 | 534,200 |
| 10 | 211,200 | 267,400 | 355,700 | 401,100 | 541,300 |
| 11 | 213,200 | 269,300 | 357,200 | 402,500 | 546,600 |
| 12 | 215,200 | 271,200 | 358,800 | 403,900 | 551,100 |
| 13 | 217,200 | 273,200 | 360,400 | 405,200 | 554,100 |
| 14 | 219,100 | 275,400 | 361,400 | 406,700 | 556,100 |
| 15 | 221,000 | 277,600 | 362,400 | 408,200 | |
| 16 | 222,800 | 279,800 | 363,300 | 409,700 | |
| 17 | 224,500 | 281,900 | 364,400 | 411,200 | |
| 18 | 226,300 | 284,200 | 365,600 | 412,800 | |
| 19 | 228,100 | 286,500 | 366,800 | 414,400 | |
| 20 | 229,900 | 288,900 | 368,000 | 416,100 | |
| 21 | 231,700 | 291,200 | 369,200 | 417,300 | |
| 22 | 233,500 | 293,300 | 370,300 | 418,700 | |
| 23 | 235,200 | 295,400 | 371,300 | 420,100 | |
| 24 | 236,900 | 297,400 | 372,300 | 421,400 | |
| 25 | 238,600 | 299,400 | 373,400 | 422,700 | |
| 26 | 240,700 | 301,300 | 374,400 | 424,000 | |
| 27 | 242,600 | 303,200 | 375,300 | 425,500 | |
| 28 | 244,500 | 305,100 | 376,300 | 427,000 | |
| 29 | 246,400 | 307,000 | 377,200 | 428,200 | |
| 30 | 247,500 | 308,500 | 378,000 | 429,400 | |
| 31 | 248,600 | 310,000 | 378,800 | 431,000 | |
| 32 | 249,700 | 311,500 | 379,600 | 432,500 | |
| 33 | 251,100 | 313,000 | 380,300 | 433,800 | |
| 34 | 252,400 | 314,500 | 381,000 | 435,200 | |
| 35 | 253,800 | 316,000 | 381,800 | 436,600 | |
| 36 | 255,200 | 317,400 | 382,600 | 438,000 | |
| 37 | 256,600 | 318,800 | 383,300 | 439,400 | |
| 38 | 258,100 | 319,700 | 384,000 | 440,800 | |
| 39 | 259,600 | 320,600 | 384,800 | 442,200 | |
| 40 | 261,200 | 321,400 | 385,600 | 443,600 | |
| 41 | 262,600 | 322,100 | 386,400 | 444,700 | |
| 42 | 263,900 | 322,600 | 387,600 | 446,000 | |
| 43 | 265,300 | 323,100 | 388,800 | 447,400 | |
| 44 | 266,700 | 323,500 | 390,000 | 448,700 | |
| 45 | 268,200 | 323,900 | 390,700 | 449,500 | |
| 46 | 269,500 | 324,400 | 391,700 | 450,300 | |
| 47 | 270,700 | 324,900 | 392,500 | 451,200 | |
| 48 | 271,900 | 325,300 | 393,200 | 452,100 | |
| 49 | 273,100 | 325,700 | 393,900 | 452,900 | |
| 50 | 274,200 | 326,100 | 394,600 | 453,700 | |
| 51 | 275,300 | 326,400 | 395,200 | 454,300 | |
| 52 | 276,400 | 326,900 | 395,800 | 455,100 | |
| 53 | 277,400 | 327,300 | 396,400 | 455,500 | |
| 54 | 278,500 | 327,700 | 397,100 | 456,100 | |
| 55 | 279,500 | 328,100 | 397,900 | 456,600 | |
| 56 | 280,500 | 328,400 | 398,700 | 457,100 | |

| | | | | | |
|-----|----------|----------|----------|----------|--|
| 57 | 281, 500 | 328, 800 | 399, 300 | 457, 600 | |
| 58 | 282, 200 | 329, 100 | 400, 100 | | |
| 59 | 282, 700 | 329, 500 | 400, 800 | | |
| 60 | 283, 300 | 329, 800 | 401, 500 | | |
| 61 | 283, 900 | 330, 200 | 402, 100 | | |
| 62 | 284, 500 | 330, 700 | 402, 800 | | |
| 63 | 285, 100 | 331, 300 | 403, 400 | | |
| 64 | 285, 600 | 331, 800 | 404, 100 | | |
| 65 | 286, 200 | 332, 200 | 404, 800 | | |
| 66 | 286, 700 | 332, 800 | 405, 400 | | |
| 67 | 287, 300 | 333, 300 | 406, 000 | | |
| 68 | 287, 800 | 333, 900 | 406, 700 | | |
| 69 | 288, 400 | 334, 400 | 407, 400 | | |
| 70 | 289, 100 | 334, 900 | 407, 900 | | |
| 71 | 289, 700 | 335, 400 | 408, 500 | | |
| 72 | 290, 300 | 336, 000 | 409, 100 | | |
| 73 | 290, 900 | 336, 500 | 409, 600 | | |
| 74 | 291, 500 | 337, 200 | 410, 200 | | |
| 75 | 292, 100 | 337, 900 | 410, 800 | | |
| 76 | 292, 800 | 338, 600 | 411, 300 | | |
| 77 | 293, 400 | 339, 200 | 411, 800 | | |
| 78 | 294, 100 | 339, 800 | 412, 300 | | |
| 79 | 294, 800 | 340, 500 | 412, 800 | | |
| 80 | 295, 300 | 341, 200 | 413, 500 | | |
| 81 | 295, 900 | 341, 900 | 413, 900 | | |
| 82 | 296, 500 | 342, 600 | | | |
| 83 | 297, 200 | 343, 200 | | | |
| 84 | 297, 800 | 343, 800 | | | |
| 85 | 298, 300 | 344, 300 | | | |
| 86 | 298, 900 | 344, 800 | | | |
| 87 | 299, 600 | 345, 200 | | | |
| 88 | 300, 200 | 345, 600 | | | |
| 89 | 300, 700 | 345, 900 | | | |
| 90 | 301, 300 | 346, 400 | | | |
| 91 | 302, 000 | 346, 700 | | | |
| 92 | 302, 600 | 347, 100 | | | |
| 93 | 303, 200 | 347, 400 | | | |
| 94 | 303, 800 | 347, 700 | | | |
| 95 | 304, 400 | 348, 100 | | | |
| 96 | 305, 000 | 348, 500 | | | |
| 97 | 305, 300 | 349, 000 | | | |
| 98 | 305, 800 | 349, 500 | | | |
| 99 | 306, 400 | 350, 000 | | | |
| 100 | 306, 900 | 350, 500 | | | |
| 101 | 307, 300 | 351, 000 | | | |
| 102 | 307, 700 | 351, 500 | | | |
| 103 | 308, 000 | 351, 900 | | | |
| 104 | 308, 400 | 352, 400 | | | |
| 105 | 308, 800 | 352, 800 | | | |
| 106 | 309, 200 | 353, 200 | | | |
| 107 | 309, 600 | 353, 700 | | | |
| 108 | 309, 900 | 354, 100 | | | |
| 109 | 310, 100 | 354, 600 | | | |
| 110 | 310, 500 | 355, 000 | | | |
| 111 | 310, 800 | 355, 400 | | | |
| 112 | 311, 000 | 355, 800 | | | |
| 113 | 311, 300 | 356, 300 | | | |
| 114 | 311, 600 | 356, 700 | | | |
| 115 | 311, 900 | 357, 100 | | | |
| 116 | 312, 200 | 357, 500 | | | |

| | | | | | |
|-----|---------|---------|--|--|--|
| 117 | 312,400 | 358,000 | | | |
| 118 | 312,700 | 358,400 | | | |
| 119 | 312,900 | 358,800 | | | |
| 120 | 313,200 | 359,200 | | | |
| 121 | 313,500 | 359,600 | | | |

別表第4（第20条関係）

①一般職俸給表関係

| 区分 | 職名 | 職務の級 | 管理職手当額 |
|------|------------------------------|------|----------|
| I種 | 次長 | 8級 | 117,100円 |
| II種 | 経営管理部長 | 8級 | 94,000円 |
| | 展示部長 | 7級 | 88,500円 |
| | 学習支援部長 科学系博物館イノベーションセンター長 | | |
| III種 | 総務課長 | 6級 | 72,700円 |
| | 財務課長 | 5級 | 69,400円 |
| | 研究推進・管理課長 | | |
| | 情報化推進室長 | | |
| | 参与 | | |
| | 常設展示・巡回展示課長 | | |
| | 企画展示課長 | | |
| | 学習課長 | | |
| | 広報・連携課長 | | |
| IV種 | マーケティング・コンテンツグループ長 | | |
| | 施設整備主幹 | 6級 | 62,300円 |
| | 附属自然教育園事務長 | 5級 | 59,500円 |

②研究職俸給表関係

| 区分 | 職名 | 職務の級 | 管理職手当額 |
|------|--|------|----------|
| I種 | 研究調整役 | 5級 | 129,300円 |
| II種 | 動物研究部長 | 5級 | 103,400円 |
| | 植物研究部長 | | |
| | 生命史研究部長 | | |
| | 理学研究部長 | | |
| | 筑波実験植物園長 | | |
| | 附属自然教育園長 | | |
| | 産業技術史資料情報センター長 | | |
| III種 | コレクションディレクター | | |
| | グループ長（別に定める場合にあってはIV種にて別に定める額）、副コレクションディレクター | 5級 | 90,500円 |
| | | 4級 | 78,400円 |
| | 産業技術史資料情報センター副センター長 | 4級 | 78,400円 |
| | | 3級 | 71,100円 |
| IV種 | 研究主幹（別に定める場合にあってはIII種にて別に定める額） | 5級 | 77,600円 |
| | | 4級 | 67,200円 |
| | | 3級 | 60,900円 |

別表第5（第21条関係）

| 都道府県 | 支給地域 | 支給割合 |
|------|------|------|
| 東京都 | 23区内 | 20% |
| 茨城県 | つくば市 | 16% |

別表第6（第29条関係）

① 一般職俸給表関係

| 職員の区分 | 加算率 |
|--|---------|
| 次長、部長（8級以上に限る） | 100分の20 |
| 部長（7級）、参与、課長、主幹、室長、グループ長、事務長（6級以上に限る） | 100分の15 |
| 参与、課長、主幹、室長、グループ長、事務長（5級）、副課長、専門員、係長、専門職員（4級以上に限る） | 100分の10 |
| 係長、専門職員、主任（3級以上に限る） | 100分の5 |

② 技能・労務職俸給表関係

| 職員の区分 | 加算率 |
|-------------|---------|
| 5級に在級する者 | 100分の10 |
| 4級・3級に在級する者 | 100分の5 |

③ 研究職俸給表関係

| 職員の区分 | 加算率 |
|--|---------|
| 研究調整役、部長、園長、センター長、コレクションディレクター | 100分の20 |
| グループ長、副コレクションディレクター、副センター長、研究主幹（5級に限る） | 100分の15 |
| グループ長、副コレクションディレクター、副センター長、研究主幹、課長、室長（3級以上に限る） | 100分の10 |
| 研究員、係長、専門職員、主任、係員（2級のうち別に定めるものに限る） | 100分の5 |

別表第7（第29条関係）

| 職員の区分 | 加算率 |
|-----------------------|---------|
| 第20条に規定する管理職手当がⅠ種である者 | 100分の25 |
| 第20条に規定する管理職手当がⅡ種である者 | 100分の15 |
| 第20条に規定する管理職手当がⅢ種である者 | 100分の10 |

別表第8（第29条関係）

| 在職期間 | 割合 |
|------------|----------|
| 6箇月 | 100分の100 |
| 5箇月以上6箇月未満 | 100分の 80 |
| 3箇月以上5箇月未満 | 100分の 60 |
| 3箇月未満 | 100分の 30 |

附則(平成18年4月1日改正)別表第1 職務の級の切替表(第2項関係)

| 俸 紹 表 | 旧 級 | 新 級 |
|--------|-----|-----------|
| 一般職 | 1級 | 1級 |
| | 2級 | |
| | 3級 | 2級 |
| | 4級 | 3級 |
| | 5級 | |
| | 6級 | 4級 |
| | 7級 | 5級 |
| | 8級 | 6級 |
| | 9級 | 7級 |
| | 10級 | 8級 |
| | 11級 | 9級 10級 |
| 技能・労務職 | 1級 | 1級 |
| | 2級 | 2級 |
| | 3級 | 3級 |
| | 4級 | |
| | 5級 | 4級 |
| | 6級 | 5級 |
| 研究職 | 1級 | 1級 |
| | 2級 | 2級 |
| | 3級 | 3級 |
| | 4級 | 4級 |
| | 5級 | 5級 6級 |

附則(平成18年4月1日改正)別表第2 号俸の切替表(第3項関係)

イ 一般職俸給表の適用を受ける職員の新号俸

| 旧号俸 | 旧級 経過期間 | 新号俸 | | | | | | | | | |
|-----|------------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| | | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 |
| 1 | 3月末満 | | | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | | | 2 | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | | | 3 | 1 | 7 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | | | 4 | 1 | 8 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | | | 5 | 1 | 9 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 3月末満 | 1 | 25 | 5 | 1 | 9 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 2 | 26 | 6 | 2 | 10 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | 3 | 27 | 7 | 3 | 11 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | 4 | 28 | 8 | 4 | 12 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | 5 | 29 | 9 | 5 | 13 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | 3月末満 | 5 | 29 | 9 | 5 | 13 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 6 | 30 | 10 | 6 | 14 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | 7 | 31 | 11 | 7 | 15 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | 8 | 32 | 12 | 8 | 16 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | 9 | 33 | 13 | 9 | 17 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4 | 3月末満 | 9 | 33 | 13 | 9 | 17 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 10 | 34 | 14 | 10 | 18 | 6 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | 11 | 35 | 15 | 11 | 19 | 7 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | 12 | 36 | 16 | 12 | 20 | 8 | 4 | 1 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | 13 | 37 | 17 | 13 | 21 | 9 | 5 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | 3月末満 | 13 | 37 | 17 | 13 | 21 | 9 | 5 | 1 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 14 | 38 | 18 | 14 | 22 | 10 | 6 | 2 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | 15 | 39 | 19 | 15 | 23 | 11 | 7 | 3 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | 16 | 40 | 20 | 16 | 24 | 12 | 8 | 4 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | 17 | 41 | 21 | 17 | 25 | 13 | 9 | 5 | 1 | 1 |
| 6 | 3月末満 | 17 | 41 | 21 | 17 | 25 | 13 | 9 | 5 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 18 | 42 | 22 | 18 | 26 | 14 | 10 | 6 | 2 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | 19 | 43 | 23 | 19 | 27 | 15 | 11 | 7 | 3 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | 20 | 44 | 24 | 20 | 28 | 16 | 12 | 8 | 4 | 1 |
| | 12月以上 | 21 | 45 | 25 | 21 | 29 | 17 | 13 | 9 | 5 | 1 |
| 7 | 3月末満 | 21 | 45 | 25 | 21 | 29 | 17 | 13 | 9 | 5 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 22 | 46 | 26 | 22 | 30 | 18 | 14 | 10 | 6 | 2 |
| | 6月以上9月末満 | 23 | 47 | 27 | 23 | 31 | 19 | 15 | 11 | 7 | 3 |
| | 9月以上12月末満 | 24 | 48 | 28 | 24 | 32 | 20 | 16 | 12 | 8 | 4 |
| | 12月以上 | 25 | 49 | 29 | 25 | 33 | 21 | 17 | 13 | 9 | 5 |
| 8 | 3月末満 | 25 | 49 | 29 | 25 | 33 | 21 | 17 | 13 | 9 | 5 |
| | 3月以上6月末満 | 26 | 50 | 30 | 26 | 34 | 22 | 18 | 14 | 10 | 6 |
| | 6月以上9月末満 | 27 | 51 | 31 | 27 | 35 | 23 | 19 | 15 | 11 | 7 |
| | 9月以上12月末満 | 28 | 52 | 32 | 28 | 36 | 24 | 20 | 16 | 12 | 8 |
| | 12月以上 | 29 | 53 | 33 | 29 | 37 | 25 | 21 | 17 | 13 | 9 |
| 9 | 3月末満 | 29 | 53 | 33 | 29 | 37 | 25 | 21 | 17 | 13 | 9 |
| | 3月以上6月末満 | 29 | 54 | 34 | 30 | 38 | 26 | 22 | 18 | 14 | 10 |
| | 6月以上9月末満 | 30 | 55 | 35 | 31 | 39 | 27 | 23 | 19 | 15 | 11 |
| | 9月以上12月末満 | 30 | 56 | 36 | 32 | 40 | 28 | 24 | 20 | 16 | 12 |
| | 12月以上 | 31 | 57 | 37 | 33 | 41 | 29 | 25 | 21 | 17 | 13 |
| 10 | 3月末満 | 31 | 57 | 37 | 33 | 41 | 29 | 25 | 21 | 17 | 13 |
| | 3月以上6月末満 | 31 | 58 | 38 | 34 | 42 | 30 | 26 | 22 | 18 | 14 |
| | 6月以上9月末満 | 32 | 59 | 39 | 35 | 43 | 31 | 27 | 23 | 19 | 15 |
| | 9月以上12月末満 | 32 | 60 | 40 | 36 | 44 | 32 | 28 | 24 | 20 | 16 |
| | 12月以上 | 33 | 61 | 41 | 37 | 45 | 33 | 29 | 25 | 21 | 17 |
| 11 | 3月末満 | 33 | 61 | 41 | 37 | 45 | 33 | 29 | 25 | 21 | 17 |
| | 3月以上6月末満 | 33 | 62 | 42 | 38 | 46 | 34 | 30 | 26 | 22 | 18 |
| | 6月以上9月末満 | 33 | 63 | 43 | 39 | 47 | 35 | 31 | 27 | 23 | 19 |
| | 9月以上12月末満 | 34 | 64 | 44 | 40 | 48 | 36 | 32 | 28 | 24 | 20 |
| | 12月以上 | 34 | 65 | 45 | 41 | 49 | 37 | 33 | 29 | 25 | 21 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|-----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 12 | 3月未満 | 34 | 65 | 45 | 41 | 49 | 37 | 33 | 29 | 25 | 21 |
| | 3月以上6月末満 | 34 | 66 | 46 | 42 | 50 | 38 | 34 | 30 | 26 | 22 |
| | 6月以上9月末満 | 35 | 67 | 47 | 43 | 51 | 39 | 35 | 31 | 27 | 23 |
| | 9月以上12月末満 | 35 | 68 | 48 | 44 | 52 | 40 | 36 | 32 | 28 | 24 |
| | 12月以上 | 35 | 69 | 49 | 45 | 53 | 41 | 37 | 33 | 29 | 25 |
| 13 | 3月未満 | 35 | 69 | 49 | 45 | 53 | 41 | 37 | 33 | 29 | 25 |
| | 3月以上6月末満 | 36 | 70 | 50 | 46 | 54 | 42 | 38 | 34 | 30 | 26 |
| | 6月以上9月末満 | 36 | 71 | 51 | 47 | 55 | 43 | 39 | 35 | 31 | 27 |
| | 9月以上12月末満 | 36 | 72 | 52 | 48 | 56 | 44 | 40 | 36 | 32 | 28 |
| | 12月以上 | 37 | 73 | 53 | 49 | 57 | 45 | 41 | 37 | 33 | 29 |
| 14 | 3月未満 | 37 | 73 | 53 | 49 | 57 | 45 | 41 | 37 | 33 | 29 |
| | 3月以上6月末満 | 37 | 74 | 54 | 49 | 58 | 46 | 42 | 38 | 34 | 30 |
| | 6月以上9月末満 | 37 | 75 | 55 | 50 | 59 | 47 | 43 | 39 | 35 | 31 |
| | 9月以上12月末満 | 37 | 76 | 56 | 50 | 60 | 48 | 44 | 40 | 36 | 32 |
| | 12月以上 | 38 | 77 | 57 | 51 | 61 | 49 | 45 | 41 | 37 | 33 |
| 15 | 3月未満 | 38 | 77 | 57 | 51 | 61 | 49 | 45 | 41 | 37 | 33 |
| | 3月以上6月末満 | 38 | 78 | 58 | 51 | 62 | 50 | 46 | 42 | 38 | 34 |
| | 6月以上9月末満 | 38 | 79 | 59 | 52 | 63 | 51 | 47 | 43 | 39 | 35 |
| | 9月以上12月末満 | 38 | 80 | 60 | 52 | 64 | 52 | 48 | 44 | 40 | 36 |
| | 12月以上 | 39 | 81 | 61 | 53 | 65 | 53 | 49 | 45 | 41 | 37 |
| 16 | 3月未満 | 39 | 81 | 61 | 53 | 65 | 53 | 49 | 45 | 41 | |
| | 3月以上6月末満 | 39 | 82 | 62 | 54 | 66 | 54 | 50 | 46 | 42 | |
| | 6月以上9月末満 | 39 | 83 | 63 | 55 | 67 | 55 | 51 | 47 | 43 | |
| | 9月以上12月末満 | 39 | 84 | 64 | 56 | 68 | 56 | 52 | 48 | 44 | |
| | 12月以上 | 40 | 85 | 65 | 57 | 69 | 57 | 53 | 49 | 45 | |
| 17 | 3月未満 | | 85 | 65 | 57 | 69 | 57 | 53 | 49 | 45 | |
| | 3月以上6月末満 | | 86 | 66 | 57 | 70 | 58 | 54 | 50 | 46 | |
| | 6月以上9月末満 | | 87 | 67 | 58 | 71 | 59 | 55 | 51 | 47 | |
| | 9月以上12月末満 | | 88 | 68 | 58 | 72 | 60 | 56 | 52 | 48 | |
| | 12月以上 | | 89 | 69 | 59 | 73 | 61 | 57 | 53 | 49 | |
| 18 | 3月未満 | | 89 | 69 | 59 | 73 | 61 | 57 | 53 | 49 | |
| | 3月以上6月末満 | | 90 | 70 | 59 | 74 | 62 | 58 | 54 | 50 | |
| | 6月以上9月末満 | | 91 | 71 | 60 | 75 | 63 | 59 | 55 | 51 | |
| | 9月以上12月末満 | | 92 | 72 | 60 | 76 | 64 | 60 | 56 | 52 | |
| | 12月以上 | | 93 | 73 | 61 | 77 | 65 | 61 | 57 | 53 | |
| 19 | 3月未満 | | 93 | 73 | 61 | 77 | 65 | 61 | 57 | | |
| | 3月以上6月末満 | | 93 | 74 | 61 | 78 | 66 | 62 | 58 | | |
| | 6月以上9月末満 | | 93 | 75 | 61 | 79 | 67 | 63 | 59 | | |
| | 9月以上12月末満 | | 93 | 76 | 62 | 80 | 68 | 64 | 60 | | |
| | 12月以上 | | 93 | 77 | 62 | 81 | 69 | 65 | 61 | | |
| 20 | 3月未満 | | | 77 | 62 | 81 | 69 | 65 | 61 | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 78 | 62 | 82 | 70 | 66 | 62 | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 79 | 63 | 83 | 71 | 67 | 63 | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 80 | 63 | 84 | 72 | 68 | 64 | | |
| | 12月以上 | | | 81 | 63 | 85 | 73 | 69 | 65 | | |
| 21 | 3月未満 | | | 81 | 63 | 85 | 73 | 69 | 65 | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 82 | 64 | 86 | 74 | 70 | 66 | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 83 | 64 | 87 | 75 | 71 | 67 | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 84 | 64 | 88 | 76 | 72 | 68 | | |
| | 12月以上 | | | 85 | 65 | 89 | 77 | 73 | 69 | | |
| 22 | 3月未満 | | | 85 | 65 | 89 | 77 | 73 | | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 86 | 65 | 90 | 78 | 74 | | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 87 | 66 | 91 | 79 | 75 | | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 88 | 66 | 92 | 80 | 76 | | | |
| | 12月以上 | | | 89 | 67 | 93 | 81 | 77 | | | |
| 23 | 3月未満 | | | 89 | 67 | 93 | 81 | | | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 90 | 67 | 94 | 82 | | | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 91 | 68 | 95 | 83 | | | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 92 | 68 | 96 | 84 | | | | |
| | 12月以上 | | | 93 | 69 | 97 | 85 | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|----|-----------|--|--|-----|----|-----|----|--|--|--|--|
| 24 | 3月未満 | | | 93 | 69 | 97 | 85 | | | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 94 | 70 | 98 | 86 | | | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 95 | 71 | 99 | 87 | | | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 96 | 72 | 100 | 88 | | | | |
| | 12月以上 | | | 97 | 73 | 101 | 89 | | | | |
| 25 | 3月未満 | | | 97 | 73 | 101 | | | | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 98 | 73 | 102 | | | | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 99 | 74 | 103 | | | | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 100 | 74 | 104 | | | | | |
| | 12月以上 | | | 101 | 75 | 105 | | | | | |
| 26 | 3月未満 | | | 101 | 75 | 105 | | | | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 102 | 75 | 106 | | | | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 103 | 76 | 107 | | | | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 104 | 76 | 108 | | | | | |
| | 12月以上 | | | 105 | 77 | 109 | | | | | |
| 27 | 3月未満 | | | 105 | 77 | | | | | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 106 | 78 | | | | | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 107 | 79 | | | | | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 108 | 80 | | | | | | |
| | 12月以上 | | | 109 | 81 | | | | | | |
| 28 | 3月未満 | | | 109 | 81 | | | | | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 110 | 82 | | | | | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 111 | 83 | | | | | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 112 | 84 | | | | | | |
| | 12月以上 | | | 113 | 85 | | | | | | |
| 29 | 3月未満 | | | 113 | | | | | | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 114 | | | | | | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 115 | | | | | | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 116 | | | | | | | |
| | 12月以上 | | | 117 | | | | | | | |
| 30 | 3月未満 | | | 117 | | | | | | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 118 | | | | | | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 119 | | | | | | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 120 | | | | | | | |
| | 12月以上 | | | 121 | | | | | | | |
| 31 | 3月未満 | | | 121 | | | | | | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 122 | | | | | | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 123 | | | | | | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 124 | | | | | | | |
| | 12月以上 | | | 125 | | | | | | | |
| 32 | 3月未満 | | | 125 | | | | | | | |
| | 3月以上6月末満 | | | 125 | | | | | | | |
| | 6月以上9月末満 | | | 125 | | | | | | | |
| | 9月以上12月末満 | | | 125 | | | | | | | |
| | 12月以上 | | | 125 | | | | | | | |

□ 技能・労務職俸給表の適用を受ける職員の新号俸

| 旧号俸 | △ 経過期間 | 旧級 | | | | | |
|-----|-----------|----|----|----|----|----|----|
| | | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 |
| 1 | 3月未満 | | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月未満 | | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月未満 | | 1 | 1 | 7 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月未満 | | 1 | 1 | 8 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | | 1 | 1 | 9 | 1 | 1 |
| 2 | 3月未満 | 1 | 1 | 9 | 1 | 1 | |
| | 3月以上6月未満 | 2 | 2 | 1 | 10 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月未満 | 3 | 3 | 1 | 11 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月未満 | 4 | 4 | 1 | 12 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | 5 | 5 | 1 | 13 | 1 | 1 |
| 3 | 3月未満 | 5 | 5 | 1 | 13 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月未満 | 6 | 6 | 2 | 14 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月未満 | 7 | 7 | 3 | 15 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月未満 | 8 | 8 | 4 | 16 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | 9 | 9 | 5 | 17 | 1 | 1 |
| 4 | 3月未満 | 9 | 9 | 5 | 17 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月未満 | 10 | 10 | 6 | 18 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月未満 | 11 | 11 | 7 | 19 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月未満 | 12 | 12 | 8 | 20 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | 13 | 13 | 9 | 21 | 1 | 1 |
| 5 | 3月未満 | 13 | 13 | 9 | 21 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月未満 | 14 | 14 | 10 | 22 | 2 | 1 |
| | 6月以上9月未満 | 15 | 15 | 11 | 23 | 3 | 1 |
| | 9月以上12月未満 | 16 | 16 | 12 | 24 | 4 | 1 |
| | 12月以上 | 17 | 17 | 13 | 25 | 5 | 1 |
| 6 | 3月未満 | 17 | 17 | 13 | 25 | 5 | 1 |
| | 3月以上6月未満 | 18 | 18 | 14 | 26 | 6 | 2 |
| | 6月以上9月未満 | 19 | 19 | 15 | 27 | 7 | 3 |
| | 9月以上12月未満 | 20 | 20 | 16 | 28 | 8 | 4 |
| | 12月以上 | 21 | 21 | 17 | 29 | 9 | 5 |
| 7 | 3月未満 | 21 | 21 | 17 | 29 | 9 | 5 |
| | 3月以上6月未満 | 22 | 22 | 18 | 30 | 10 | 6 |
| | 6月以上9月未満 | 23 | 23 | 19 | 31 | 11 | 7 |
| | 9月以上12月未満 | 24 | 24 | 20 | 32 | 12 | 8 |
| | 12月以上 | 25 | 25 | 21 | 33 | 13 | 9 |
| 8 | 3月未満 | 25 | 25 | 21 | 33 | 13 | 9 |
| | 3月以上6月未満 | 26 | 26 | 22 | 34 | 14 | 10 |
| | 6月以上9月未満 | 27 | 27 | 23 | 35 | 15 | 11 |
| | 9月以上12月未満 | 28 | 28 | 24 | 36 | 16 | 12 |
| | 12月以上 | 29 | 29 | 25 | 37 | 17 | 13 |
| 9 | 3月未満 | 29 | 29 | 25 | 37 | 17 | 13 |
| | 3月以上6月未満 | 30 | 30 | 26 | 38 | 18 | 14 |
| | 6月以上9月未満 | 31 | 31 | 27 | 39 | 19 | 15 |
| | 9月以上12月未満 | 32 | 32 | 28 | 40 | 20 | 16 |
| | 12月以上 | 33 | 33 | 29 | 41 | 21 | 17 |
| 10 | 3月未満 | 33 | 33 | 29 | 41 | 21 | 17 |
| | 3月以上6月未満 | 34 | 34 | 30 | 42 | 22 | 18 |
| | 6月以上9月未満 | 35 | 35 | 31 | 43 | 23 | 19 |
| | 9月以上12月未満 | 36 | 36 | 32 | 44 | 24 | 20 |
| | 12月以上 | 37 | 37 | 33 | 45 | 25 | 21 |
| 11 | 3月未満 | 37 | 37 | 33 | 45 | 25 | 21 |
| | 3月以上6月未満 | 38 | 38 | 34 | 46 | 26 | 22 |
| | 6月以上9月未満 | 39 | 39 | 35 | 47 | 27 | 23 |
| | 9月以上12月未満 | 40 | 40 | 36 | 48 | 28 | 24 |
| | 12月以上 | 41 | 41 | 37 | 49 | 29 | 25 |
| | 3月未満 | 41 | 41 | 37 | 49 | 29 | 25 |
| | 3月以上6月未満 | 42 | 42 | 38 | 50 | 30 | 26 |

| | | | | | | | |
|----|-----------|----|----|----|----|----|----|
| 12 | 6月以上9月未満 | 43 | 43 | 39 | 51 | 31 | 27 |
| | 9月以上12月未満 | 44 | 44 | 40 | 52 | 32 | 28 |
| | 12月以上 | 45 | 45 | 41 | 53 | 33 | 29 |
| 13 | 3月未満 | 45 | 45 | 41 | 53 | 33 | 29 |
| | 3月以上6月未満 | 46 | 46 | 42 | 54 | 34 | 30 |
| | 6月以上9月未満 | 47 | 47 | 43 | 55 | 35 | 31 |
| | 9月以上12月未満 | 48 | 48 | 44 | 56 | 36 | 32 |
| | 12月以上 | 49 | 49 | 45 | 57 | 37 | 33 |
| 14 | 3月未満 | 49 | 49 | 45 | 57 | 37 | 33 |
| | 3月以上6月未満 | 50 | 50 | 46 | 58 | 38 | 34 |
| | 6月以上9月未満 | 51 | 51 | 47 | 59 | 39 | 35 |
| | 9月以上12月未満 | 52 | 52 | 48 | 60 | 40 | 36 |
| | 12月以上 | 53 | 53 | 49 | 61 | 41 | 37 |
| 15 | 3月未満 | 53 | 53 | 49 | 61 | 41 | 37 |
| | 3月以上6月未満 | 54 | 54 | 50 | 62 | 42 | 38 |
| | 6月以上9月未満 | 55 | 55 | 51 | 63 | 43 | 39 |
| | 9月以上12月未満 | 56 | 56 | 52 | 64 | 44 | 40 |
| | 12月以上 | 57 | 57 | 53 | 65 | 45 | 41 |
| 16 | 3月未満 | 57 | 57 | 53 | 65 | 45 | 41 |
| | 3月以上6月未満 | 58 | 58 | 54 | 66 | 46 | 42 |
| | 6月以上9月未満 | 59 | 59 | 55 | 67 | 47 | 43 |
| | 9月以上12月未満 | 60 | 60 | 56 | 68 | 48 | 44 |
| | 12月以上 | 61 | 61 | 57 | 69 | 49 | 45 |
| 17 | 3月未満 | 61 | 61 | 57 | 69 | 49 | 45 |
| | 3月以上6月未満 | 62 | 62 | 58 | 70 | 50 | 46 |
| | 6月以上9月未満 | 63 | 63 | 59 | 71 | 51 | 47 |
| | 9月以上12月未満 | 64 | 64 | 60 | 72 | 52 | 48 |
| | 12月以上 | 65 | 65 | 61 | 73 | 53 | 49 |
| 18 | 3月未満 | 65 | 65 | 61 | 73 | 53 | 49 |
| | 3月以上6月未満 | 66 | 66 | 62 | 74 | 54 | 50 |
| | 6月以上9月未満 | 67 | 67 | 63 | 75 | 55 | 51 |
| | 9月以上12月未満 | 68 | 68 | 64 | 76 | 56 | 52 |
| | 12月以上 | 69 | 69 | 65 | 77 | 57 | 53 |
| 19 | 3月未満 | 69 | 69 | 65 | 77 | 57 | 53 |
| | 3月以上6月未満 | 70 | 70 | 65 | 78 | 58 | 54 |
| | 6月以上9月未満 | 71 | 71 | 66 | 79 | 59 | 55 |
| | 9月以上12月未満 | 72 | 72 | 66 | 80 | 60 | 56 |
| | 12月以上 | 73 | 73 | 67 | 81 | 61 | 57 |
| 20 | 3月未満 | 73 | 73 | 67 | 81 | 61 | 57 |
| | 3月以上6月未満 | 74 | 74 | 67 | 82 | 62 | 58 |
| | 6月以上9月未満 | 75 | 75 | 68 | 83 | 63 | 59 |
| | 9月以上12月未満 | 76 | 76 | 68 | 84 | 64 | 60 |
| | 12月以上 | 77 | 77 | 69 | 85 | 65 | 61 |
| 21 | 3月未満 | 77 | 77 | 69 | 85 | 65 | 61 |
| | 3月以上6月未満 | 78 | 78 | 70 | 86 | 66 | 62 |
| | 6月以上9月未満 | 79 | 79 | 71 | 87 | 67 | 63 |
| | 9月以上12月未満 | 80 | 80 | 72 | 88 | 68 | 64 |
| | 12月以上 | 81 | 81 | 73 | 89 | 69 | 65 |
| 22 | 3月未満 | 81 | 81 | 73 | 89 | 69 | 65 |
| | 3月以上6月未満 | 82 | 82 | 73 | 90 | 70 | 66 |
| | 6月以上9月未満 | 83 | 83 | 74 | 91 | 71 | 67 |
| | 9月以上12月未満 | 84 | 84 | 74 | 92 | 72 | 68 |
| | 12月以上 | 85 | 85 | 75 | 93 | 73 | 69 |
| 23 | 3月未満 | 85 | 85 | 75 | 93 | 73 | 69 |
| | 3月以上6月未満 | 86 | 86 | 75 | 94 | 74 | 69 |
| | 6月以上9月未満 | 87 | 87 | 76 | 95 | 75 | 69 |
| | 9月以上12月未満 | 88 | 88 | 76 | 96 | 76 | 69 |
| | 12月以上 | 89 | 89 | 77 | 97 | 77 | 69 |
| | 3月未満 | 89 | 89 | 77 | 97 | 77 | |
| | 3月以上6月未満 | 90 | 90 | 77 | 98 | 78 | |

| | | | | | | | |
|----|-----------|-----|-----|----|-----|----|--|
| 24 | 6月以上9月未満 | 91 | 91 | 78 | 99 | 79 | |
| | 9月以上12月未満 | 92 | 92 | 78 | 100 | 80 | |
| | 12月以上 | 93 | 93 | 79 | 101 | 81 | |
| 25 | 3月未満 | 93 | 93 | 79 | 101 | 81 | |
| | 3月以上6月未満 | 94 | 94 | 79 | 102 | 82 | |
| | 6月以上9月未満 | 95 | 95 | 80 | 103 | 83 | |
| | 9月以上12月未満 | 96 | 96 | 80 | 104 | 84 | |
| | 12月以上 | 97 | 97 | 81 | 105 | 85 | |
| 26 | 3月未満 | 97 | 97 | 81 | 105 | 85 | |
| | 3月以上6月未満 | 98 | 98 | 82 | 106 | 86 | |
| | 6月以上9月未満 | 99 | 99 | 83 | 107 | 87 | |
| | 9月以上12月未満 | 100 | 100 | 84 | 108 | 88 | |
| | 12月以上 | 101 | 101 | 85 | 109 | 89 | |
| 27 | 3月未満 | 101 | 101 | 85 | 109 | 89 | |
| | 3月以上6月未満 | 102 | 102 | 85 | 110 | 90 | |
| | 6月以上9月未満 | 103 | 103 | 86 | 111 | 91 | |
| | 9月以上12月未満 | 104 | 104 | 86 | 112 | 92 | |
| | 12月以上 | 105 | 105 | 87 | 113 | 93 | |
| 28 | 3月未満 | 105 | 105 | 87 | 113 | | |
| | 3月以上6月未満 | 106 | 106 | 87 | 114 | | |
| | 6月以上9月未満 | 107 | 107 | 88 | 115 | | |
| | 9月以上12月未満 | 108 | 108 | 88 | 116 | | |
| | 12月以上 | 109 | 109 | 89 | 117 | | |
| 29 | 3月未満 | 109 | 109 | 89 | 117 | | |
| | 3月以上6月未満 | 110 | 110 | 90 | 118 | | |
| | 6月以上9月未満 | 111 | 111 | 91 | 119 | | |
| | 9月以上12月未満 | 112 | 112 | 92 | 120 | | |
| | 12月以上 | 113 | 113 | 93 | 121 | | |
| 30 | 3月未満 | 113 | 113 | 93 | 121 | | |
| | 3月以上6月未満 | 114 | 114 | 93 | 122 | | |
| | 6月以上9月未満 | 115 | 115 | 94 | 123 | | |
| | 9月以上12月未満 | 116 | 116 | 94 | 124 | | |
| | 12月以上 | 117 | 117 | 95 | 125 | | |
| 31 | 3月未満 | 117 | 117 | 95 | 125 | | |
| | 3月以上6月未満 | 118 | 118 | 95 | 126 | | |
| | 6月以上9月未満 | 119 | 119 | 96 | 127 | | |
| | 9月以上12月未満 | 120 | 120 | 96 | 128 | | |
| | 12月以上 | 121 | 121 | 97 | 129 | | |
| 32 | 3月未満 | 121 | 121 | | | | |
| | 3月以上6月未満 | 121 | 122 | | | | |
| | 6月以上9月未満 | 121 | 123 | | | | |
| | 9月以上12月未満 | 121 | 124 | | | | |
| | 12月以上 | 121 | 125 | | | | |
| 33 | 3月未満 | | 125 | | | | |
| | 3月以上6月未満 | | 126 | | | | |
| | 6月以上9月未満 | | 127 | | | | |
| | 9月以上12月未満 | | 128 | | | | |
| | 12月以上 | | 129 | | | | |

ハ 研究職俸給表の適用を受ける職員の新号俸

| 旧号俸 | △ 経過期間 | 旧級 | | | | |
|-----|-----------|----|----|----|----|----|
| | | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
| 1 | 3月未満 | | | 1 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | | | 1 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | | | 1 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | | | 1 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | | | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 3月未満 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | 5 | 5 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | 3月未満 | 5 | 5 | 1 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 6 | 6 | 2 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | 7 | 7 | 3 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | 8 | 8 | 4 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | 9 | 9 | 5 | 1 | 1 |
| 4 | 3月未満 | 9 | 9 | 5 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 10 | 10 | 6 | 1 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | 11 | 11 | 7 | 1 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | 12 | 12 | 8 | 1 | 1 |
| | 12月以上 | 13 | 13 | 9 | 1 | 1 |
| 5 | 3月未満 | 13 | 13 | 9 | 1 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 14 | 14 | 10 | 2 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | 15 | 15 | 11 | 3 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | 16 | 16 | 12 | 4 | 1 |
| | 12月以上 | 17 | 17 | 13 | 5 | 1 |
| 6 | 3月未満 | 17 | 17 | 13 | 5 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 18 | 18 | 14 | 6 | 1 |
| | 6月以上9月末満 | 19 | 19 | 15 | 7 | 1 |
| | 9月以上12月末満 | 20 | 20 | 16 | 8 | 1 |
| | 12月以上 | 21 | 21 | 17 | 9 | 1 |
| 7 | 3月未満 | 21 | 21 | 17 | 9 | 1 |
| | 3月以上6月末満 | 22 | 22 | 18 | 10 | 2 |
| | 6月以上9月末満 | 23 | 23 | 19 | 11 | 3 |
| | 9月以上12月末満 | 24 | 24 | 20 | 12 | 4 |
| | 12月以上 | 25 | 25 | 21 | 13 | 5 |
| 8 | 3月未満 | 25 | 25 | 21 | 13 | 5 |
| | 3月以上6月末満 | 26 | 26 | 22 | 14 | 6 |
| | 6月以上9月末満 | 27 | 27 | 23 | 15 | 7 |
| | 9月以上12月末満 | 28 | 28 | 24 | 16 | 8 |
| | 12月以上 | 29 | 29 | 25 | 17 | 9 |
| 9 | 3月未満 | 29 | 29 | 25 | 17 | 9 |
| | 3月以上6月末満 | 30 | 30 | 26 | 18 | 10 |
| | 6月以上9月末満 | 31 | 31 | 27 | 19 | 11 |
| | 9月以上12月末満 | 32 | 32 | 28 | 20 | 12 |
| | 12月以上 | 33 | 33 | 29 | 21 | 13 |
| 10 | 3月未満 | 33 | 33 | 29 | 21 | 13 |
| | 3月以上6月末満 | 34 | 34 | 30 | 22 | 14 |
| | 6月以上9月末満 | 35 | 35 | 31 | 23 | 15 |
| | 9月以上12月末満 | 36 | 36 | 32 | 24 | 16 |
| | 12月以上 | 37 | 37 | 33 | 25 | 17 |
| 11 | 3月未満 | 37 | 37 | 33 | 25 | 17 |
| | 3月以上6月末満 | 38 | 38 | 34 | 26 | 18 |
| | 6月以上9月末満 | 39 | 39 | 35 | 27 | 19 |
| | 9月以上12月末満 | 40 | 40 | 36 | 28 | 20 |
| | 12月以上 | 41 | 41 | 37 | 29 | 21 |
| | 3月未満 | 41 | 41 | 37 | 29 | 21 |
| | 3月以上6月末満 | 42 | 42 | 38 | 30 | 22 |

| | | | | | | |
|----|-----------|----|----|----|----|----|
| 12 | 6月以上9月未満 | 43 | 43 | 39 | 31 | 23 |
| | 9月以上12月未満 | 44 | 44 | 40 | 32 | 24 |
| | 12月以上 | 45 | 45 | 41 | 33 | 25 |
| 13 | 3月未満 | 45 | 45 | 41 | 33 | 25 |
| | 3月以上6月未満 | 46 | 46 | 42 | 34 | 26 |
| | 6月以上9月未満 | 47 | 47 | 43 | 35 | 27 |
| | 9月以上12月未満 | 48 | 48 | 44 | 36 | 28 |
| | 12月以上 | 49 | 49 | 45 | 37 | 29 |
| 14 | 3月未満 | 49 | 49 | 45 | 37 | 29 |
| | 3月以上6月未満 | 50 | 50 | 46 | 38 | 30 |
| | 6月以上9月未満 | 51 | 51 | 47 | 39 | 31 |
| | 9月以上12月未満 | 52 | 52 | 48 | 40 | 32 |
| | 12月以上 | 53 | 53 | 49 | 41 | 33 |
| 15 | 3月未満 | 53 | 53 | 49 | 41 | 33 |
| | 3月以上6月未満 | 54 | 54 | 50 | 42 | 34 |
| | 6月以上9月未満 | 55 | 55 | 51 | 43 | 35 |
| | 9月以上12月未満 | 56 | 56 | 52 | 44 | 36 |
| | 12月以上 | 57 | 57 | 53 | 45 | 37 |
| 16 | 3月未満 | 57 | 57 | 53 | 45 | 37 |
| | 3月以上6月未満 | 58 | 58 | 54 | 46 | 38 |
| | 6月以上9月未満 | 59 | 59 | 55 | 47 | 39 |
| | 9月以上12月未満 | 60 | 60 | 56 | 48 | 40 |
| | 12月以上 | 61 | 61 | 57 | 49 | 41 |
| 17 | 3月未満 | 61 | 61 | 57 | 49 | 41 |
| | 3月以上6月未満 | 62 | 62 | 58 | 50 | 42 |
| | 6月以上9月未満 | 63 | 63 | 59 | 51 | 43 |
| | 9月以上12月未満 | 64 | 64 | 60 | 52 | 44 |
| | 12月以上 | 65 | 65 | 61 | 53 | 45 |
| 18 | 3月未満 | 65 | 65 | 61 | 53 | 45 |
| | 3月以上6月未満 | 66 | 66 | 62 | 54 | 46 |
| | 6月以上9月未満 | 67 | 67 | 63 | 55 | 47 |
| | 9月以上12月未満 | 68 | 68 | 64 | 56 | 48 |
| | 12月以上 | 69 | 69 | 65 | 57 | 49 |
| 19 | 3月未満 | 69 | 69 | 65 | 57 | 49 |
| | 3月以上6月未満 | 70 | 70 | 66 | 58 | 50 |
| | 6月以上9月未満 | 71 | 71 | 67 | 59 | 51 |
| | 9月以上12月未満 | 72 | 72 | 68 | 60 | 52 |
| | 12月以上 | 73 | 73 | 69 | 61 | 53 |
| 20 | 3月未満 | 73 | 73 | 69 | 61 | 53 |
| | 3月以上6月未満 | 74 | 74 | 70 | 62 | 54 |
| | 6月以上9月未満 | 75 | 75 | 71 | 63 | 55 |
| | 9月以上12月未満 | 76 | 76 | 72 | 64 | 56 |
| | 12月以上 | 77 | 77 | 73 | 65 | 57 |
| 21 | 3月未満 | 77 | 77 | 73 | 65 | 57 |
| | 3月以上6月未満 | 78 | 78 | 74 | 66 | 58 |
| | 6月以上9月未満 | 79 | 79 | 75 | 67 | 59 |
| | 9月以上12月未満 | 80 | 80 | 76 | 67 | 60 |
| | 12月以上 | 81 | 81 | 77 | 69 | 61 |
| 22 | 3月未満 | 81 | 81 | 77 | 69 | 61 |
| | 3月以上6月未満 | 82 | 82 | 78 | 70 | 62 |
| | 6月以上9月未満 | 83 | 83 | 79 | 71 | 63 |
| | 9月以上12月未満 | 84 | 84 | 80 | 72 | 64 |
| | 12月以上 | 85 | 85 | 81 | 73 | 65 |
| 23 | 3月未満 | 85 | 85 | 81 | 73 | 65 |
| | 3月以上6月未満 | 86 | 86 | 82 | 73 | 66 |
| | 6月以上9月未満 | 87 | 87 | 83 | 73 | 67 |
| | 9月以上12月未満 | 88 | 88 | 84 | 73 | 68 |
| | 12月以上 | 89 | 89 | 85 | 73 | 69 |
| | 3月未満 | 89 | 89 | 85 | | |
| | 3月以上6月未満 | 90 | 90 | 86 | | |

| | | | | | | |
|----|-----------|-----|-----|----|--|--|
| 24 | 6月以上9月未満 | 91 | 91 | 87 | | |
| | 9月以上12月未満 | 92 | 92 | 88 | | |
| | 12月以上 | 93 | 93 | 89 | | |
| 25 | 3月未満 | 93 | 93 | 89 | | |
| | 3月以上6月未満 | 94 | 94 | 89 | | |
| | 6月以上9月未満 | 95 | 95 | 89 | | |
| | 9月以上12月未満 | 96 | 96 | 89 | | |
| | 12月以上 | 97 | 97 | 89 | | |
| 26 | 3月未満 | 97 | 97 | | | |
| | 3月以上6月未満 | 98 | 98 | | | |
| | 6月以上9月未満 | 99 | 99 | | | |
| | 9月以上12月未満 | 100 | 100 | | | |
| | 12月以上 | 101 | 101 | | | |
| 27 | 3月未満 | 101 | 101 | | | |
| | 3月以上6月未満 | 102 | 102 | | | |
| | 6月以上9月未満 | 103 | 103 | | | |
| | 9月以上12月未満 | 104 | 104 | | | |
| | 12月以上 | 105 | 105 | | | |
| 28 | 3月未満 | 105 | 105 | | | |
| | 3月以上6月未満 | 106 | 106 | | | |
| | 6月以上9月未満 | 107 | 107 | | | |
| | 9月以上12月未満 | 108 | 108 | | | |
| | 12月以上 | 109 | 109 | | | |
| 29 | 3月未満 | 109 | 109 | | | |
| | 3月以上6月未満 | 110 | 110 | | | |
| | 6月以上9月未満 | 111 | 111 | | | |
| | 9月以上12月未満 | 112 | 112 | | | |
| | 12月以上 | 113 | 113 | | | |
| 30 | 3月未満 | 113 | | | | |
| | 3月以上6月未満 | 114 | | | | |
| | 6月以上9月未満 | 115 | | | | |
| | 9月以上12月未満 | 116 | | | | |
| | 12月以上 | 117 | | | | |
| 31 | 3月未満 | 117 | | | | |
| | 3月以上6月未満 | 118 | | | | |
| | 6月以上9月未満 | 119 | | | | |
| | 9月以上12月未満 | 120 | | | | |
| | 12月以上 | 121 | | | | |
| 32 | 3月未満 | 121 | | | | |
| | 3月以上6月未満 | 121 | | | | |
| | 6月以上9月未満 | 121 | | | | |
| | 9月以上12月未満 | 121 | | | | |
| | 12月以上 | 121 | | | | |

附則(平成18年4月1日改正)別表第3

職務の級における最高の号俸を超える旧俸給月額を受けている者の号俸の切替表（第4項関係）

一般職俸給表の適用を受ける職員の新号俸

| 旧 級 | 経過期間 旧俸給月額 | 3月未満 | 3月以上 6月未満 | 3月以上 6月未満 | 3月以上 6月未満 | 3月以上 6月未満 |
|-----|---------------|---------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | 453,200 | 69 | 70 | 71 | 72 |
| 8級 | 453,200 | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 |

附則(令和7年4月1日改正)別表第1 号俸の切替表（第2項関係）

イ 一般職俸給表の適用を受ける職員の切替表

| 旧号俸 | 新 号 債 | | | | | | | |
|-----|-------|----|----|----|----|----|----|-----|
| | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 8 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 9 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 10 | 6 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| 11 | 7 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| 12 | 8 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| 13 | 9 | 5 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| 14 | 10 | 6 | 6 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 15 | 11 | 7 | 7 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 16 | 12 | 8 | 8 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 17 | 13 | 9 | 9 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| 18 | 14 | 10 | 10 | 6 | 2 | 1 | 2 | 3 |
| 19 | 15 | 11 | 11 | 7 | 3 | 1 | 2 | 4 |
| 20 | 16 | 12 | 12 | 8 | 4 | 1 | 2 | 4 |
| 21 | 17 | 13 | 13 | 9 | 5 | 1 | 2 | 4 |
| 22 | 18 | 14 | 14 | 10 | 6 | 1 | 2 | |
| 23 | 19 | 15 | 15 | 11 | 7 | 1 | 3 | |
| 24 | 20 | 16 | 16 | 12 | 8 | 2 | 3 | |
| 25 | 21 | 17 | 17 | 13 | 9 | 2 | 3 | |
| 26 | 22 | 18 | 18 | 14 | 10 | 2 | 3 | |
| 27 | 23 | 19 | 19 | 15 | 11 | 2 | 4 | |
| 28 | 24 | 20 | 20 | 16 | 12 | 3 | 4 | |
| 29 | 25 | 21 | 21 | 17 | 13 | 3 | 4 | |
| 30 | 26 | 22 | 22 | 18 | 14 | 3 | 4 | |
| 31 | 27 | 23 | 23 | 19 | 15 | 3 | 5 | |
| 32 | 28 | 24 | 24 | 20 | 16 | 3 | 5 | |
| 33 | 29 | 25 | 25 | 21 | 17 | 3 | 5 | |
| 34 | 30 | 26 | 26 | 22 | 18 | 4 | 5 | |
| 35 | 31 | 27 | 27 | 23 | 19 | 4 | 6 | |
| 36 | 32 | 28 | 28 | 24 | 20 | 4 | 6 | |
| 37 | 33 | 29 | 29 | 25 | 21 | 4 | 6 | |
| 38 | 34 | 30 | 30 | 26 | 22 | 4 | 6 | |

| | | | | | | | | |
|----|----|----|----|----|----|---|---|--|
| 39 | 35 | 31 | 31 | 27 | 23 | 4 | 6 | |
| 40 | 36 | 32 | 32 | 28 | 24 | 4 | 7 | |
| 41 | 37 | 33 | 33 | 29 | 25 | 4 | 7 | |
| 42 | 38 | 34 | 34 | 30 | 26 | 5 | | |
| 43 | 39 | 35 | 35 | 31 | 27 | 5 | | |
| 44 | 40 | 36 | 36 | 32 | 28 | 5 | | |
| 45 | 41 | 37 | 37 | 33 | 29 | 5 | | |
| 46 | 42 | 38 | 38 | 34 | 30 | | | |
| 47 | 43 | 39 | 39 | 35 | 31 | | | |
| 48 | 44 | 40 | 40 | 36 | 32 | | | |
| 49 | 45 | 41 | 41 | 37 | 33 | | | |
| 50 | 46 | 42 | 42 | 38 | 34 | | | |
| 51 | 47 | 43 | 43 | 39 | 35 | | | |
| 52 | 48 | 44 | 44 | 40 | 36 | | | |
| 53 | 49 | 45 | 45 | 41 | 37 | | | |
| 54 | 50 | 46 | 46 | 42 | 38 | | | |
| 55 | 51 | 47 | 47 | 43 | 39 | | | |
| 56 | 52 | 48 | 48 | 44 | 40 | | | |
| 57 | 53 | 49 | 49 | 45 | 41 | | | |
| 58 | 54 | 50 | 50 | 46 | 42 | | | |
| 59 | 55 | 51 | 51 | 47 | 43 | | | |
| 60 | 56 | 52 | 52 | 48 | 44 | | | |
| 61 | 57 | 53 | 53 | 49 | 45 | | | |
| 62 | 58 | 54 | 54 | 50 | | | | |
| 63 | 59 | 55 | 55 | 51 | | | | |
| 64 | 60 | 56 | 56 | 52 | | | | |
| 65 | 61 | 57 | 57 | 53 | | | | |
| 66 | 62 | 58 | 58 | 54 | | | | |
| 67 | 63 | 59 | 59 | 55 | | | | |
| 68 | 64 | 60 | 60 | 56 | | | | |
| 69 | 65 | 61 | 61 | 57 | | | | |
| 70 | 66 | 62 | 62 | 58 | | | | |
| 71 | 67 | 63 | 63 | 59 | | | | |
| 72 | 68 | 64 | 64 | 60 | | | | |
| 73 | 69 | 65 | 65 | 61 | | | | |
| 74 | 70 | 66 | 66 | 62 | | | | |
| 75 | 71 | 67 | 67 | 63 | | | | |
| 76 | 72 | 68 | 68 | 64 | | | | |
| 77 | 73 | 69 | 69 | 65 | | | | |
| 78 | 74 | 70 | 70 | 66 | | | | |
| 79 | 75 | 71 | 71 | 67 | | | | |
| 80 | 76 | 72 | 72 | 68 | | | | |
| 81 | 77 | 73 | 73 | 69 | | | | |
| 82 | 78 | 74 | 74 | 70 | | | | |
| 83 | 79 | 75 | 75 | 71 | | | | |
| 84 | 80 | 76 | 76 | 72 | | | | |
| 85 | 81 | 77 | 77 | 73 | | | | |
| 86 | 82 | 78 | 78 | | | | | |
| 87 | 83 | 79 | 79 | | | | | |
| 88 | 84 | 80 | 80 | | | | | |
| 89 | 85 | 81 | 81 | | | | | |
| 90 | 86 | 82 | 82 | | | | | |
| 91 | 87 | 83 | 83 | | | | | |
| 92 | 88 | 84 | 84 | | | | | |
| 93 | 89 | 85 | 85 | | | | | |
| 94 | 90 | | | | | | | |
| 95 | 91 | | | | | | | |
| 96 | 92 | | | | | | | |
| 97 | 93 | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|-----|-----|--|--|--|--|--|--|--|
| 98 | 94 | | | | | | | |
| 99 | 95 | | | | | | | |
| 100 | 96 | | | | | | | |
| 101 | 97 | | | | | | | |
| 102 | 98 | | | | | | | |
| 103 | 99 | | | | | | | |
| 104 | 100 | | | | | | | |
| 105 | 101 | | | | | | | |
| 106 | 102 | | | | | | | |
| 107 | 103 | | | | | | | |
| 108 | 104 | | | | | | | |
| 109 | 105 | | | | | | | |
| 110 | 106 | | | | | | | |
| 111 | 107 | | | | | | | |
| 112 | 108 | | | | | | | |
| 113 | 109 | | | | | | | |

口 技能・労務職俸給表の適用を受ける職員の切替表

| 旧号俸 | 新号俸 | | | |
|-----|-----|----|----|----|
| | 1級 | 3級 | 4級 | 5級 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6 | 1 | 2 | 2 | 1 |
| 7 | 1 | 3 | 3 | 1 |
| 8 | 1 | 4 | 4 | 1 |
| 9 | 1 | 5 | 5 | 1 |
| 10 | 1 | 6 | 6 | 2 |
| 11 | 1 | 7 | 7 | 3 |
| 12 | 1 | 8 | 8 | 4 |
| 13 | 1 | 9 | 9 | 5 |
| 14 | 1 | 10 | 10 | 6 |
| 15 | 1 | 11 | 11 | 7 |
| 16 | 1 | 12 | 12 | 8 |
| 17 | 1 | 13 | 13 | 9 |
| 18 | 2 | 14 | 14 | 10 |
| 19 | 3 | 15 | 15 | 11 |
| 20 | 4 | 16 | 16 | 12 |
| 21 | 5 | 17 | 17 | 13 |
| 22 | 6 | 18 | 18 | 14 |
| 23 | 7 | 19 | 19 | 15 |
| 24 | 8 | 20 | 20 | 16 |
| 25 | 9 | 21 | 21 | 17 |
| 26 | 10 | 22 | 22 | 18 |
| 27 | 11 | 23 | 23 | 19 |
| 28 | 12 | 24 | 24 | 20 |
| 29 | 13 | 25 | 25 | 21 |

| | | | | |
|----|----|----|----|----|
| 30 | 14 | 26 | 26 | 22 |
| 31 | 15 | 27 | 27 | 23 |
| 32 | 16 | 28 | 28 | 24 |
| 33 | 17 | 29 | 29 | 25 |
| 34 | 18 | 30 | 30 | 26 |
| 35 | 19 | 31 | 31 | 27 |
| 36 | 20 | 32 | 32 | 28 |
| 37 | 21 | 33 | 33 | 29 |
| 38 | 22 | 34 | 34 | 30 |
| 39 | 23 | 35 | 35 | 31 |
| 40 | 24 | 36 | 36 | 32 |
| 41 | 25 | 37 | 37 | 33 |
| 42 | 26 | 38 | 38 | 34 |
| 43 | 27 | 39 | 39 | 35 |
| 44 | 28 | 40 | 40 | 36 |
| 45 | 29 | 41 | 41 | 37 |
| 46 | 30 | 42 | 42 | 38 |
| 47 | 31 | 43 | 43 | 39 |
| 48 | 32 | 44 | 44 | 40 |
| 49 | 33 | 45 | 45 | 41 |
| 50 | 34 | 46 | 46 | 42 |
| 51 | 35 | 47 | 47 | 43 |
| 52 | 36 | 48 | 48 | 44 |
| 53 | 37 | 49 | 49 | 45 |
| 54 | 38 | 50 | 50 | 46 |
| 55 | 39 | 51 | 51 | 47 |
| 56 | 40 | 52 | 52 | 48 |
| 57 | 41 | 53 | 53 | 49 |
| 58 | 42 | 54 | 54 | 50 |
| 59 | 43 | 55 | 55 | 51 |
| 60 | 44 | 56 | 56 | 52 |
| 61 | 45 | 57 | 57 | 53 |
| 62 | 46 | 58 | 58 | 54 |
| 63 | 47 | 59 | 59 | 55 |
| 64 | 48 | 60 | 60 | 56 |
| 65 | 49 | 61 | 61 | 57 |
| 66 | 50 | 62 | 62 | 58 |
| 67 | 51 | 63 | 63 | 59 |
| 68 | 52 | 64 | 64 | 60 |
| 69 | 53 | 65 | 65 | 61 |
| 70 | 54 | 66 | 66 | |
| 71 | 55 | 67 | 67 | |
| 72 | 56 | 68 | 68 | |
| 73 | 57 | 69 | 69 | |
| 74 | 58 | 70 | 70 | |
| 75 | 59 | 71 | 71 | |
| 76 | 60 | 72 | 72 | |
| 77 | 61 | 73 | 73 | |
| 78 | 62 | 74 | 74 | |
| 79 | 63 | 75 | 75 | |

| | | | | |
|-----|-----|-----|----|--|
| 80 | 64 | 76 | 76 | |
| 81 | 65 | 77 | 77 | |
| 82 | 66 | 78 | 78 | |
| 83 | 67 | 79 | 79 | |
| 84 | 68 | 80 | 80 | |
| 85 | 69 | 81 | 81 | |
| 86 | 70 | 82 | 82 | |
| 87 | 71 | 83 | 83 | |
| 88 | 72 | 84 | 84 | |
| 89 | 73 | 85 | 85 | |
| 90 | 74 | 86 | 86 | |
| 91 | 75 | 87 | 87 | |
| 92 | 76 | 88 | 88 | |
| 93 | 77 | 89 | 89 | |
| 94 | 78 | 90 | 90 | |
| 95 | 79 | 91 | 91 | |
| 96 | 80 | 92 | 92 | |
| 97 | 81 | 93 | 93 | |
| 98 | 82 | 94 | 94 | |
| 99 | 83 | 95 | 95 | |
| 100 | 84 | 96 | 96 | |
| 101 | 85 | 97 | 97 | |
| 102 | 86 | 98 | | |
| 103 | 87 | 99 | | |
| 104 | 88 | 100 | | |
| 105 | 89 | 101 | | |
| 106 | 90 | 102 | | |
| 107 | 91 | 103 | | |
| 108 | 92 | 104 | | |
| 109 | 93 | 105 | | |
| 110 | 94 | 106 | | |
| 111 | 95 | 107 | | |
| 112 | 96 | 108 | | |
| 113 | 97 | 109 | | |
| 114 | 98 | 110 | | |
| 115 | 99 | 111 | | |
| 116 | 100 | 112 | | |
| 117 | 101 | 113 | | |
| 118 | 102 | 114 | | |
| 119 | 103 | 115 | | |
| 120 | 104 | 116 | | |
| 121 | 105 | 117 | | |
| 122 | | 118 | | |
| 123 | | 119 | | |
| 124 | | 120 | | |
| 125 | | 121 | | |
| 126 | | 122 | | |
| 127 | | 123 | | |
| 128 | | 124 | | |
| 129 | | 125 | | |

| | | | | |
|-----|--|-----|--|--|
| 130 | | 126 | | |
| 131 | | 127 | | |
| 132 | | 128 | | |
| 133 | | 129 | | |

ハ 研究職俸給表の適用を受ける職員の切替表

| 旧号俸 | 新号奉 | | |
|-----|-----|----|----|
| | 3級 | 4級 | 5級 |
| 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 1 | 1 | 1 |
| 3 | 1 | 1 | 1 |
| 4 | 1 | 1 | 1 |
| 5 | 1 | 1 | 1 |
| 6 | 1 | 1 | 1 |
| 7 | 1 | 1 | 1 |
| 8 | 1 | 1 | 1 |
| 9 | 1 | 1 | 1 |
| 10 | 2 | 1 | 1 |
| 11 | 3 | 1 | 1 |
| 12 | 4 | 1 | 1 |
| 13 | 5 | 1 | 1 |
| 14 | 6 | 1 | 1 |
| 15 | 7 | 1 | 1 |
| 16 | 8 | 1 | 1 |
| 17 | 9 | 1 | 1 |
| 18 | 10 | 2 | 1 |
| 19 | 11 | 3 | 1 |
| 20 | 12 | 4 | 1 |
| 21 | 13 | 5 | 2 |
| 22 | 14 | 6 | 2 |
| 23 | 15 | 7 | 2 |
| 24 | 16 | 8 | 2 |
| 25 | 17 | 9 | 3 |
| 26 | 18 | 10 | 3 |
| 27 | 19 | 11 | 3 |
| 28 | 20 | 12 | 3 |
| 29 | 21 | 13 | 4 |
| 30 | 22 | 14 | 4 |
| 31 | 23 | 15 | 4 |
| 32 | 24 | 16 | 4 |
| 33 | 25 | 17 | 5 |
| 34 | 26 | 18 | 5 |
| 35 | 27 | 19 | 5 |
| 36 | 28 | 20 | 5 |
| 37 | 29 | 21 | 6 |
| 38 | 30 | 22 | 6 |
| 39 | 31 | 23 | 6 |

| | | | |
|----|----|----|----|
| 40 | 32 | 24 | 6 |
| 41 | 33 | 25 | 7 |
| 42 | 34 | 26 | 7 |
| 43 | 35 | 27 | 7 |
| 44 | 36 | 28 | 7 |
| 45 | 37 | 29 | 8 |
| 46 | 38 | 30 | 8 |
| 47 | 39 | 31 | 8 |
| 48 | 40 | 32 | 8 |
| 49 | 41 | 33 | 8 |
| 50 | 42 | 34 | 9 |
| 51 | 43 | 35 | 9 |
| 52 | 44 | 36 | 9 |
| 53 | 45 | 37 | 9 |
| 54 | 46 | 38 | 9 |
| 55 | 47 | 39 | 9 |
| 56 | 48 | 40 | 10 |
| 57 | 49 | 41 | 10 |
| 58 | 50 | 42 | 10 |
| 59 | 51 | 43 | 10 |
| 60 | 52 | 44 | 10 |
| 61 | 53 | 45 | 10 |
| 62 | 54 | 46 | 10 |
| 63 | 55 | 47 | 11 |
| 64 | 56 | 48 | 11 |
| 65 | 57 | 49 | 11 |
| 66 | 58 | 50 | 11 |
| 67 | 59 | 51 | 11 |
| 68 | 60 | 52 | 11 |
| 69 | 61 | 53 | 11 |
| 70 | 62 | 54 | 12 |
| 71 | 63 | 55 | 12 |
| 72 | 64 | 56 | 12 |
| 73 | 65 | 57 | 12 |
| 74 | 66 | | |
| 75 | 67 | | |
| 76 | 68 | | |
| 77 | 69 | | |
| 78 | 70 | | |
| 79 | 71 | | |
| 80 | 72 | | |
| 81 | 73 | | |
| 82 | 74 | | |
| 83 | 75 | | |
| 84 | 76 | | |
| 85 | 77 | | |
| 86 | 78 | | |
| 87 | 79 | | |
| 88 | 80 | | |
| 89 | 81 | | |